

T.C.  
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ  
KURUM İDARİ KURULU  
TOPLANTI TUTANAĞI VE RAPORU

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı:	Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi	Sendika Adı:	Eğitim-Bir-Sen Eğitimciler Birliği Sendikası Balıkesir 2 Nolu Şubesi
Toplantı Tarihi:	22.10.2024	Toplantı Sayısı:	2024/02
Toplantı Yeri:	Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Farabi Toplantı Odası		
Toplantı Saati:	14.00		

**KURUM TEMSİLCİLERİ:**

Prof. Dr. Alpaslan SEREL (Rektör Yardımcısı-Kurul Başkanı)

Cihangir BOZ (Genel Sekreter)

Bilgin ABAK (Personel Dairesi Başkanı V.)

**SENDİKA TEMSİLCİLERİ:**

Barış YILDIRIM (Eğitim-Bir-Sen)

Prof. Dr. Mehmet TEKTAŞ (Eğitim-Bir-Sen)

Halil FERİK (Eğitim-Bir-Sen)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu kanuna dayanılarak oluşturulan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca oluşturulan Kurum İdari Kurulu 22 Ekim 2024 tarihi Salı günü saat 14.00'da Farabi Toplantı Odasında toplanarak, aşağıda belirtilen gündem maddelerini görüşmüş ve kararlar almıştır.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 1:** Daha önceki Kurum İdari Kurul Toplantılarında alınan Kararların uygulanmasını talep ediyoruz.

**KARAR 1:** Alınan kararlar imkanlar dahilinde mevzuatın izin verdiği ölçüde uygulanmaktadır. Nitekim ilgili yönetmeliğin 14. Maddesinde bu kurula yüklenen görevler ve sınırlar belirlenmiştir. Şöyle ki;

*Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul Ve Esasları İle Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu Ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul Ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin Kurum İdare Kurulu başlıklı 14/3 ve 14/4 maddelerinde Kurum İdari Kurulunun, kurum düzeyinde kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında üst yönetime görüş bildireceği ve Kurum İdari Kurullarında kurumsal nitelik taşımayan, kurum içi karar ve uygulamalarla çözümlenebilir olmayan sorun ve konularla ilgili olarak ancak tavsiye niteliğinde kararlar alınabileceği düzenlenmiştir.*

İcrai bir görev yapısı olmayan Kurulun almış olduğu bir önceki kararlar üst yönetime tavsiye niteliğiyle bildirilmiştir.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 2:** Üniversitemiz Kurulduğundan bu yana yaptığımız tüm Kurum İdari Kurul Toplantılarında Yetkili Sendikaya Oda tahsis edilmesi talebimiz sürekli imkanlar dahilinde yer tahsisi yapılacak kararı alınmış fakat planlamaya dahil edilmemiştir. "4688 sayılı Kanununun 23 'üncü maddesinin son fıkrası hükmü gereğince" yetkili sendikaya yer tahsisi yapılmalıdır, 16 KİK yapılmasına rağmen yer tahsisinin yapılmaması, kanunun uygulanmadığı anlamına gelmektedir. Yetkili sendikaya oda verilmesi gerekirken neden planlamaya dahil edilmiyor. Yetkili Sendikaya oda tahsis edilmesini talep ediyoruz.

**KARAR 2:** Bilindiği üzere, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanununun "İşyeri sendika temsilcileri" başlıklı 23. Maddesinde Kamu işverenin, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlayacağı düzenlenmiştir. Üniversitenin fiziki imkanları da dikkate alınarak öncelikle tüm çalışanların çalışma ortamlarının iyileştirilmesine ve mevzuat hükümleri de dikkate alınarak sendikanın oda tahsisi talebinin değerlendirilmesine, tahsis gerçekleştiği takdirde yetkili sendikanın farklı iş kolunda bulunan diğer sendikalarla odayı müşterek kullanabileceği kararlaştırıldı.

*Şerh: Karar " farklı iş kolunda bulunan yetkili sendikalar olarak" şeklinde olacaktır.  
Mehmet Tektaş*

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 3:** Cumhurbaşkanlığı İdari Mali İşler Başkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğünün yazısı ile kamu hizmetinin aksatılmaması ve personel mağduriyetinin giderilmesi amacıyla servis hizmetinin yeniden yapılmasına izin vermiştir. Bu kapsamda yeniden servis ihalesi yapılmasını ve vardiyalı çalışan güvenlik personellerine ücretsiz bal kart uygulamasının da devam etmesini talep ediyoruz.

**KARAR 3:** Merkezi Bütçe Kanunu ile 2025 yılında kurum başlangıç ödeneği bütçesi Üniversiteye tahsis edilmesi durumunda imkanlar dahilinde çözüm yollarının uygulanması için çalışanları mağdur etmeyecek şekilde servis hizmetinden faydalandırabilmek için gerekli işlemler yürütülecek, 657 sayılı Kanun kapsamında vardiyalı çalışan personeller için ücretsiz bal kart uygulamasının devamı yönünde görüş bildirilmesine karar verilmiştir.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 4:** 2021/1 Kurum İdari Kurul kararında görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının kadrolar dahilinde sürekli açılacağı kararı alınmış fakat bu yıl YÖK'ün yaptığı görevde yükselme unvan değişikliği sınavına kurumumuz katılmamıştır. Gerekçelerinin açıklanmasını talep ediyoruz.

**KARAR 4:** Görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavları sadece Yüksek Öğretim Kurumu tarafından gerçekleştirilmemektedir. Bu bakımdan ilgili sınavın yapılması için Yüksek Öğretim Kurumuna başvurma zorunluluğu bulunmamaktadır. Nitekim Yüksek Öğretim Kurumu tarafından sınav düzenlenmediği dönemlerde de Üniversite tarafından sınavlar açılmıştır. İhtiyaçlar ve kadro imkanları doğrultusunda görevde yükselme ve ünvan değişikliği sınavı açılması için bir engel bulunmamaktadır. Hali hazırda ilgili birimlerimiz tarafından bu konuda kurumlarla görüşmeler yapılmakta ve ön hazırlıklar yürütülmektedir. Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumları Personeli Görevde Yükselme Ve Ünvan Değişikliği Yönetmeliği kapsamında sürecin yürütülmesi kararlaştırıldı.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 5:** 2021/1 Kurum İdari Kurul kararında personellere yönelik memnuniyet anketleri yapılması kararı alınmıştır. Yapılan memnuniyet anketi sonuçları yayınlanmamaktadır. Personel memnuniyet anketlerinin uygulanmasına devam edilmesini, sonuçlarının katılım oranları ile birlikte yayınlanmasını talep ediyoruz.

**KARAR 5:** Memnuniyetsizliğin belirlenmesi, bu konuyla ilgili gerekirse önerilerin de sürece dahil edilmesi, memnuniyet anketlerinin revize edilmesi, memnuniyet anketlerinin yapılması için ilgili birimlerle koordineli olacak şekilde çalışma yapılması ve paydaş olarak yetkili sendikanın bilgilendirilmesi kararlaştırıldı.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 6:** 2021/1 ve 2021/2 Kurum İdari Kurul kararında 657 sayılı Kanun'un 122. maddesi uyarınca hak eden personelin iş verimliliğinin artırılması amacıyla ödüllendirilmesi kararı alınmıştır. Bu kapsamda herhangi bir çalışma yapıldı mı yapıldıysa hangi aşamada olduğunun açıklanmasını talep ediyoruz. Eğer bir çalışma başlatılmamışsa çalışmanın başlatılmasını ve alınan kararlara riayet edilmesi talep ediyoruz.

**KARAR 6:** 657 sayılı Kanununun 122. maddesi uyarınca ödül verebilecek makamlar açıkça belirtilmiştir. Şöyle ki; Görevli oldukları kurumlarda olağanüstü gayret ve çalışmaları ile emsallerine göre başarılı görev yapmak suretiyle; kamu kaynağında önemli ölçüde tasarruf sağlanmasında, kamu zararının oluşmasının önlenmesinde ve önlenemez kamu zararlarının önemli ölçüde azaltılmasında, kamusal fayda ve gelirlerin beklenenin üzerinde artırılmasında veya sunulan hizmetlerin etkinlik ve kalitesinin yükseltilmesinde somut olaylara ve verilere dayalı olarak katkı sağladıkları tespit edilen memurlara, merkezde bağlı veya ilgili bakan, illerde valiler, ilçelerde kaymakamlar tarafından başarı belgesi verilebileceği düzenlenmiştir. Bu bakımdan Üniversitelerin konu hakkında tasarrufta bulunma yetkisi bulunmamaktadır. Personelin yürüttüğü özverili hizmetleri nedeniyle birim amirleri tarafından teşekkür edilmesine yönelik bir engel husus olmadığı ve zaman zaman bu uygulamalarla belge alan personelin olduğu değerlendirilmiştir.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 7:** Kılık kıyafet konusunda Sendikamız genel merkezince en son alınan 09/09/2024 tarih ve 503 sayılı karar ile "kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini söz konusu yönetmelikteki sınırlama ve yasalara uymaksızın, milletimizin değerlerine ve genel kabul görmüş kılık-kıyafet şekillerine uygun olmak kaydıyla belirleyecekleri kılık-kıyafetle yerine getirmelerine karar verilmiştir" (SİVİL İTAATSİZLİK KARARI). Dolayısıyla Sendikamızın bu kararı uyarınca, sendika yöneticilerimize ve eğitim bir sen üyelerine alınan sendikal karar doğrultusunda baskı yapılmamasını ve Sendika tarafından alınan kararlara uyulmasını talep ediyoruz.

**KARAR 7:** "Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik" halen yürürlüktedir. Nitekim mevzuat hükümleri çalışanların kılık ve kıyafette birlik ve bütünlük içinde bulunmalarını sağlamayı amaçlamaktadır. Bu bakımdan kamu çalışanlarının mer'i mevzuat hükümlerine uyması gerektiğine karar verilmiştir.

*Şerh: Birçok kamu kurum ve kuruluşunda gündeme birle  
dahil getirilmeyen Türkiye göçmen ve sendikamızın almış olduğu  
sivil itaatsizlik eylemleri ile karşılanmayan bu maddede  
ilk etapta ayrıntılı zertimci yayınında eklenmiş  
bulunmaktadır.*



**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 8:** 2021/2 Kurum İdari Kurul kararında aday memurların asgari sürede eğitimlerin tamamlanması ve asalet onaylarının yapılması kararı alınmış fakat yine bu karara uyulmamış aday memurların asalet onayları 24 ayda tamamlanmıştır. Bu konuda Kurul İdari Kural kararının uygulanmasını talep ediyoruz.

**KARAR 8:** 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu "Adaylığa kabul edilme" başlıklı 54'üncü maddesinde ilgili husus "*Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz*" şeklinde düzenlenmiştir. *Bu hükme aykırı bir uygulamaya mahal vermeden Üniversitedeki birim amirlerinin değerlendirmeleri de dikkate alınarak hizmet gereklerine uygun olacak şekilde personelin asaletinin en kısa sürede onaylanması için gerekli takibin yapılması* kararlaştırıldı.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 9:** Muvafakat Komisyonunda Yetkili Sendikandan Bir Temsilcinin bulunmasını, 657 Sayılı Devlet Memurları kanununun 72. Maddesi doğrultusunda engelli raporu bulunanlar ile, ağır/sürekli hastalığı olup tedavi görenlerin, ailesine bakmakla yükümlü olanların ve şehit gazi yakınlarının "istisna" kapsamına alınmasını; bu durumda olanlar ile asker ve polis eşlerinin muafakat taleplerinin "talep toplama dönemini" beklemeksizin hemen yapılmasını talep ediyoruz.

**KARAR 9:** Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesinde görev yapan idari personelin kurum dışı naklen tayin taleplerinin değerlendirilmesinde uygulanacak usul ve esasların belirlendiği 30.05.2024 tarihli "*Bandırma Onyediy Eylül Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesi*" ile yapılan başvuruları değerlendirecek Komisyon oluşturulmuştur. Üniversitenin ihtiyaçları doğrultusunda ve mevzuat kapsamında ilgili birimler/komisyonlar tarafından konunun değerlendirilmesi kararlaştırıldı.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 10:** Kurumuzda yeni başlayan personellerin Kurumsal Kimlik kartlarının basılmasını (8 aydır kimlik kartı talebinde bulunan personellerin halen personel kartları verilmemiş) talep ediyoruz.

**KARAR 10:** Özel makinelerde basımı gerçekleşen çipli kimlik kartlarının malzeme temininde bir süre aksamalar yaşanmıştır. Dijital kimlik kartı temini için çok önceden ilgili birimce talepte bulunulmuştur. Aynı zamanda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bu konuda çalışma gerçekleştirilmektedir. Daha önce talepleri bekleyen kartlar matbaaya gönderilmiş, yakın zamanda basımdan gelecek olup takiben dağıtımı gerçekleştirilecektir. Geçici bir süre için kimlik kartı olmayan personellere çalıştığı birimden görev belgesi verilerek alternatif çözüm geliştirilmesine karar verilmiştir.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 11:** Üniversitemizde çalışanlarının tanışma ve kaynaşmasını sağlamak ve aynı zamanda öğle arası vakitlerinde dinlenebilmesi amacıyla sosyal bir alan oluşturulması talebimiz, Kurum İdari Kurulda görüşülmüş, mevcut imkanlar dahilinde planlama yapılması ve Rektörlük Makamına arzına kararı alınmış fakat bu konuda bir gelişme görülmemiştir. Personel için sosyal bir alan tahsis edilmesini talep ediyoruz.

**KARAR 11:** Üniversitemizin fiziki imkanları ve çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından gerekli değerlendirmeler yapılacaktır.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 12:** KİK 2022/1, 2022/2 ve 2024/1 kararlarında ATM sayılarının artırılacağı bu kapsamda çalışmaların başlatılması kararı alınmış ama halen 2015 yılında Üniversitemizin Kurulmadan önce Balıkesir Üniversitesinden kalma 1 ATM' den başka bir ATM hizmete alınmamıştır. Öğrenci sayısının 14208'inin ve personelin büyük çoğunluğunun Merkez kampüste olması nedeniyle farklı bankalara ait ATM'lerin kampüste hizmete alınması talebimiz devam etmektedir.

**KARAR 12:** Yerleşke içinde uygun yerlere ilave ATM koyulması için gerekli ihaleler birkaç kez yapılmasına rağmen bankalarca bir başvuru olmamış, gerekli görüşmeler yeniden yapılmış olup tekrar ihale edilecektir.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 13:** KİK 2022/1, 2022/2 toplantılarında alınan kararda Üniversitemizde kamu kurumlarıyla iş birliği ile kreşin en kısa zamanda açılması kararlaştırılmış, ancak bu talep şua ana kadar yerine getirilmemiştir. Bu konuda herhangi bir planlama yapılmış mıdır? Yapılmış ise hangi aşamada olduğu hakkında bilgi verilmesini talep ediyoruz.

**KARAR 13:** Kreş açılması belli bir prosedüre bağlı olduğundan kreş binası konusunda bağışçı olacak kişi veya kurumların Üniversitemize başvurması durumunda Üniversitemiz tarafından gerekli değerlendirmeler yapılmasına karar verildi.

**SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 14:** KİK 2024/1 toplantısında Üniversitemizde çalışan güvenlik ve yardımcı hizmetler kadrosunda bulunan personellerin içinde bulunduğu hukuki statünün (memur, sözleşmeli ve işçi) farklılıkları nedeniyle oluşabilecek görev tanımı sorunları hakkında yönerge çıkarılacağı kararı alınmış fakat halen somut bir adım atıldığı görülememiştir. Bu kapsamda çalışmaların hızlandırılarak yönergenin çıkarılmasını talep ediyoruz.

**KARAR 14:** Birimlerimiz tarafından çalışmalar yürütülmekte olup tamamlandığında ilgili kurulların değerlendirmesine sunulacaktır.

5/6

## KURUM İDARİ KURULU

Prof. Dr. Alpaşlan ŞEREL  
Rektör Yardımcısı  
Kurul Başkanı

Barış YILDIRIM  
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)  
Üye

Orangir BOZ  
Genel Sekreter  
Üye

Prof. Dr. Mehmet TEKTAŞ  
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)  
Üye

Bilgin ABAK  
Personel Dairesi Başkanı  
Üye

Halil Ferik  
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)  
Üye

Üyesi bulunduğumuz Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Yönetim Kurulu tarafından alınan 15.03.2013 tarihli ve 197 sayılı eylem kararı uyarınca sendikal faaliyet kapsamında, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmeliği protesto etmek ve kamuoyu bilinci oluşturmak amacıyla işyerlerine serbest kıyafetle gidilmesi ve çalışılması eylemi başlattık. Eğitim-Bir-Sen Genel Yönetim Kurulu'nun 15.03.2013 tarihli ve 197 sayılı kararıyla; kamu görevlilerinin, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik'in 5. maddesindeki yasak ve sınırlamalara uymadan kamu hizmeti sunmalarına, bu sınırlamaları dikkate almaksızın milletimizin değerlerine ve genel kabul görmüş kılık ve kıyafet şekillerine uygun olmak, herkesin bu kapsamda tercihlerine azami saygı gösterilmesi kaydıyla inançları ve/veya tercihleri doğrultusunda belirleyecekleri kılık ve kıyafetle göreve gitmelerine ve görev mahallinde bulunmalarına, bu eylem sürecinin kamu görevlilerinin kılık ve kıyafet özgürlüğünü teminat altına alan yasal ve yönetsel düzenleme yapıluncaya kadar devam ettirmelerine karar verilmiştir.

Bu kapsamda hukuki dayanaktan yoksun olmamasına rağmen yıllarca sürdürülen başörtüsü yasağının sonlandırılması amacıyla Konfederasyonumuz Memur-Sen ve ona bağlı sendikalar tarafından başlatılan "Özgürlük İçin 10 Milyon İmza" kampanyası kapsamında, yasağın kaldırılması adına 12 milyon 300 bin imza toplanarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanına iletilmiş; kamuda kılık ve kıyafet özgürlüğü için somut adımlar beklenmiştir.

Nihayet 4.10.2013 tarihli ve 2013/5443 sayılı Bakanlar Kurulu kararıyla kadın çalışanlar yönünden yönetmelikte geçen "başı açık" ifadesi kaldırılarak, kadın çalışanlarımızın başörtülü olarak çalışma hakkı hukuki güvenceye kavuşturulmuş olsa da, çağ dışı yönetmeliğin öngördüğü kısıtlama ve yasaklamalar halen devam etmektedir.

Genel yetkili sendika olarak, daha önce dört farklı konu için var olan eylem kararlarımızı 2024-2025 Eğitim-Öğretim Yılı'nı kapsayacak şekilde güncelledik.

1. Serbest Kıyafet,
2. Verilen İkinci Nöbet Görevleri,
3. Mesai Dışı Zorunlu Mesleki Çalışmalar,
4. Zorunlu Görevlendirmeler.

Eğitim çalışanlarının yaşadığı bu dört soruna işaret etmek ve çözümünü sağlamak maksadıyla sürdürdüğümüz eylemlerimize yeni eğitim yılında da devam ettiğimize dair aldığımız kararların resmî belgeleri kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Eğitim-Bir-Sen olarak beklentimiz, kamu işverenin ve yetkililerin hukuka aykırı, yasallıktan yoksun, mevzuatta dayanağı bulunmayan, çalışanlar üzerinde olumsuz sonuçlar doğuran karar, eylem ve işlemlere sebebiyet vermemesi; karar konusu sorunlara kabulü mümkün, kalıcı çözümler getirmesidir.

Anayasa'nın 90. maddesi, "Usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası Antlaşmalar kanun hükmündedir" hükmünü içermektedir. Sendikal faaliyetleri güvence altına alan "Sendikal



Örgütlenme ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin 87 sayılı Sözleşme”, “Kamu Hizmetlerinde Örgütlenme Hakkının Korunmasına ve İstihdam Koşullarının Belirlenmesi Yöntemlerine İlişkin 151 sayılı Sözleşme”, “İnsan hakları ve Temel Özgürlüklerin Korunmasına İlişkin Sözleşme” gibi usulüne göre yürürlüğe konulmuş Milletlerarası Andlaşmaların, Anayasa’nın 90. maddesi uyarınca iç hukuktaki bir hüküm gibi uygulanması gerektiği kabul edilmektedir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nun 5198 sayılı Kanun’la değişik 18. maddesinde, “Kamu görevlileri, iş saatleri dışında veya işverenin izni ile iş saatleri içinde sendika veya konfederasyonların bu Kanunda belirtilen faaliyetlerine katılmalarından dolayı farklı bir işleme tabi tutulamaz ve görevlerine son verilemez” hükmü yer almaktadır.

5237 sayılı Türk Ceza Kanunu’nun 118’inci maddesinde “(1) Bir kimseye karşı bir sendikaya üye olmaya veya olmamaya, sendikanın faaliyetlerine katılmaya veya katılmamaya, sendikadan veya sendika yönetimindeki görevinden ayrılmaya zorlamak amacıyla, cebir veya tehdit kullanan kişi, altı aydan iki yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır. (2) Cebir veya tehdit kullanılarak ya da hukuka aykırı başka bir davranışla bir sendikanın faaliyetlerinin engellenmesi halinde, bir yıldan üç yıla kadar hapis cezasına hükmolünür” hükmü bulunmaktadır

Danıştay ve AİHM’nin de sendikal faaliyetlere katılanlar hakkında disiplin soruşturması açılmayacağı ve disiplin cezası uygulanamayacağı yönünde kararları bulunmaktadır.

Bakanlığın 27.02.2012 tarih ve 17848 sayılı sendika eylemi konulu yazısında, sendikal faaliyetlere katılımın özür olarak kabul edilmesi gerektiği belirtilmektedir.

Yukarıda yer alan hükümler, yargı kararları ve Bakanlığın söz konusu yazısı birlikte değerlendirildiğinde, sendikal faaliyetlerin yasal bir hak olduğu ve bu hakkın engellenemeyeceği açıktır.

Ekte yer alan 09/09/2024 Tarih ve 503 sayılı Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Yönetim Kurulu tarafından alınan karar doğrultusunda, “kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini söz konusu yönetmelikteki sınırlama ve yasaklara uymaksızın yerine getirmelerine karar verilmiştir” hükmü doğrultusunda ve büyük mücadeleler sonucu kazanılan başta başörtüsü ve sakal serbestisi gibi kazanımları tartışmaya açtırmamak adına, kadın personelin başörtüsü ile ve genel ahlak kuralları örf ve adetler başta olmak üzere tercih ettiği kıyafet ile, erkek personelin ise başta sakal bırakma , kravat takmama ve kadın personelde olduğu gibi genel ahlak kurallarına, örf ve adetlere uygun şekilde giyinmesine engel olunmaması sendikanın aldığı eylem kararına uygun tedbirler alınmasını talep etmekteyiz.

Bu sebeplerden dolayı Kurum İdari Kurulu toplantısında görüşülen 7. maddeye şerh konulmuştur.

Barış YILDIZIM  
Eğitim Birliği 2. vaka grubu  
İzmir temsilcisi

Mehmet TEKTAF  
İşyeri Temsilcisi

Halil FENİK





## 503 SERBEST KIYAFET EYLEMİ...



513

227


## KARAR

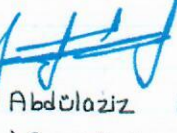
KARAR SIRASI	KARARA ESAS OLAN EVRAKIN		GÜNDEM
	NO	NEREDEN GÖNDERİLDİĞİ	
503			
Toplantı Tarihi:	9	9	2024
Başkan:	Ali YALGIN		Serbest Kıyafet Eylemi
Üyeler:	Talat YANUZ, Mesut ÖNER, Abdülaziz AYDIN, Muammer KARAMAN, Ramazan ÇAKIRCI, Ali DENİZ.		

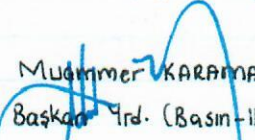
KARAR


Yönetim Kurulumuz Genel Başkan Ali YALGIN başkanlığında toplanarak, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu'nun 15.3.2013 tarih ve 197 sayılı kararıyla Kılık-Kıyafet Serbestisi hedefiyle hayata geçirdiğimiz sivil itaatsizliğin bütün hedeflerini gerçekleştirmek üzere, Kamu, Kurum ve Kuruluşlarında çalışan personelin Kılık Kıyafetlerine Dair Yönetmelik'in 5 inci maddesinde hâlâ hükmünü sürdüren sınırlama ve yasaklara son verilmesi yönünden düzenleme yapılması noktasında kamuoyu baskısı oluşturmak amacıyla 9.9.2024 tarihinden itibaren Kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini söz konusu yönetmelikteki sınırlama ve yasaklara uymaksızın, milletimizin değerlerine ve genel kabul görmüş kılık kıyafet şekillerine uygun olmak kaydıyla belirleyecekleri kılık kıyafetle yerine getirmelerine karar vermiştir.


  
Talat YANUZ  
Genel Sekreter

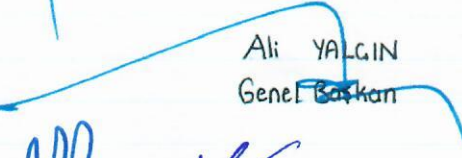
  
Mesut ÖNER  
Genel Başkan Yrd. (Teşkilatlanma)

  
Abdülaziz AYDIN  
Genel Başkan Yrd. (Mali İşler)

  
Muammer KARAMAN  
Genel Başkan Yrd. (Basın-İletişim)

  
Ramazan ÇAKIRCI  
Genel Başkan Yrd. (Mukuk ve Toplu Söz)

  
Ali DENİZ  
Genel Başkan Yrd. (Eğt ve Sos İş)

  
Ali YALGIN  
Genel Başkan

