

T.C.
BANDIRMA ONYEDİ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ
KURUM İDARİ KURULU
TOPLANTI TUTANAĞI VE RAPORU

KURUM BİLGİLERİ		SENDİKA BİLGİLERİ	
Kurum Adı:	Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi	Sendika Adı:	Eğitim-Bir-Sen Eğitimciler Birliği Sendikası Balıkesir 2 Nolu Şubesi
Toplantı Tarihi:	30.04.2025	Toplantı Sayısı:	2025/01
Toplantı Yeri:	Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi Farabi Toplantı Odası		
Toplantı Saati:	15.30		

KURUM TEMSİLCİLERİ:

Prof. Dr. Alpaslan SEREL (Rektör Yardımcısı-Kurul Başkanı)
Faruk KÜÇÜK (Genel Sekreter V.)
Bilgin ABAK (Personel Dairesi Başkanı)

SENDİKA TEMSİLCİLERİ:

Barış YILDIRIM (Eğitim-Bir-Sen)
Doç. Dr. Yahya TURAN (Eğitim-Bir-Sen)
Doç. Dr. Fatih ALTUN (Eğitim-Bir-Sen)
Mehmet KARATEPE (Eğitim-Bir-Sen)

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu ile bu kanuna dayanılarak oluşturulan Toplu Sözleşme Görüşmelerinin Yapılma Usul ve Esasları ile Kamu Görevlileri Hakem Kurulu, Kamu Personeli Danışma Kurulu ve Kurum İdari Kurullarının Teşkili, Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmeliğin ilgili hükümleri uyarınca oluşturulan Kurum İdari Kurulu 30 Nisan 2025 tarihi Çarşamba günü saat 15.30'da Farabi Toplantı Odasında toplanarak, aşağıda belirtilen gündem maddelerini görüşmüş ve kararlar almıştır.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 1: Üniversitemiz Kurulduğundan bu yana yaptığımız tüm Kurum İdari Kurul Toplantılarında Yetkili Sendikaya Oda tahsis edilmesi talebimiz sürekli imkanlar dahilinde yer tahsisi yapılacak kararı alınmış fakat planlamaya dahil edilmemiştir. "4688 sayılı Kanunun 23'üncü maddesinin son fıkrası hükmü gereğince" yetkili sendikaya yer tahsisi yapılmalıdır, 17 KİK yapılmasına rağmen yer tahsisinin yapılmaması, kanunun uygulanmadığı anlamına gelmektedir. Yetkili sendikaya oda verilmesi gerekirken neden planlamaya dahil edilmiyor. 4688 sayılı kanunun ilgili maddesinin uygulanmaması ile ilgili gerek basın açıklaması gerekse de hukuki her türlü hakkımızın kullanılması konusunda kararlılığımızı belirtiyoruz. Yetkili Sendikaya oda tahsis edilmesini talep ediyoruz.

KARAR 1: Bilindiği üzere tüm sendikalarımıza çalışma saatleri içinde ve dışında gerekli tüm kolaylıklar sağlanmakta olup Üniversitenin fiziki imkanları da dikkate alınarak tüm çalışanların çalışma ortamlarının iyileştirilmesine ve her hizmet kolunu kapsayacak şekilde sendikalara oda tahsisi talebinin değerlendirilmesine, tahsis gerçekleştiği takdirde farklı işkollarında bulunan diğer yetkili sendikalarla odanın müşterek kullanılabileceği değerlendirilmiştir.

ŞERH: Sendikal görüşmüş ve şerhmiş ekte sunulmuştur

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 2: Cumhurbaşkanlığı İdari Mali İşler Başkanlığı Hukuk ve Mevzuat Genel Müdürlüğünün yazısı ile kamu hizmetinin aksatılmaması ve personel mağduriyetinin giderilmesi amacıyla servis hizmetinin yeniden başlanması için KİK 2024/02 karında bütçe talep edilerek servis ihalesine yeniden çıkılması, vardiyalı çalışanlar için de bal kart uygulamasının da devam ettirilmesi hususunda karar alınmış bu kapsamda yapılan çalışmalar ve servis ihalesinin yeniden yapılmasını talep ediyoruz.

KARAR 2: Vardiyalı çalışan idari personele ücretsiz kart verilmesi uygulamasında bir değişiklik olmadığı ve halen devam ettiği, yeni dönem için ilgili birimler tarafından bütçe çalışmaları yapılarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığından bütçe talep edilmesi değerlendirilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 3: Bandırma Onyedi Eylül Üniversitesi İdari Personel Naklen Tayin Yönergesinin "Personelin naklen tayin talep hakkı" başlığının MADDE 6- (2) Aylıksız izinde geçen süreler hariç, Üniversitedeki fiili hizmet süresi, başvuru tarihi itibarıyla en az iki yıl olan personel bu Yönergenin 9 uncu maddesinde belirtilen puanlama usulüne göre diğer kamu kurumlarına naklen atanmak üzere mazerete dayalı başvuruda bulunabilir, şeklinde değiştirilmesini talep ediyoruz.

KARAR 3: Üniversitemizin birimleri tarafından gelen yoğun personel talepleri ile Cumhurbaşkanlığı tarafından verilen memur atama izinleri dikkate alınarak ilgili birimler tarafından çalışma yapılabileceği değerlendirilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 4: Servis hizmetinden ve ücretsiz taşıma kartından yararlanamayan akademik personelin ücretsiz toplu taşıma kartı hizmetinden yararlandırılmasını talep ediyoruz.

KARAR 4: Akademik personelin ulaşım kartlarında eğitici indiriminden faydalanabilmesi için Belediye ile protokol yapılabilmesi için girişimlerde bulunabileceği değerlendirilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 5: Üniversitemiz de aidiyet duygusunun gelişmesi ve memnuniyetin artırılması için üst kadrolara atamalarda kurum içinden personellere öncelik verilmesini talep ediyoruz.

KARAR 5: Atamalar konusunda usul ve esaslar mevzuatta açıkça düzenlendiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 6: 2021/1 ve 2024/2 Kurum İdari Kurul kararında personellere yönelik memnuniyet anketleri yapılması kararı alınmıştır. Yapılan memnuniyet anketi sonuçları yayınlanmamaktadır. Personel memnuniyet anketlerinin uygulanmasına devam edilmesini, sonuçlarının katılım oranları ile birlikte yayınlanmasını talep ediyoruz.

KARAR 6: Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü tarafından memnuniyet anketleri uygulaması yapılmakta ve yayınlanmakta olduğu belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 7: 2021/1 ve 2021/2 Kurum İdari Kurul kararında 657 sayılı Kanun'un 122. Maddesi uyarınca hak eden personelin iş verimliliğinin artırılması amacıyla ödüllendirilmesi kararı alınmıştır. Bu kapsamda herhangi bir çalışma yapıldı mı yapıldıysa hangi aşamada olduğunun açıklanmasını talep ediyoruz. Eğer bir çalışma başlatılmamışsa çalışmanın başlatılmasını ve alınan kararlara riayet edilmesi talep ediyoruz.

KARAR 7: 657 sayılı Kanunun 122. maddesinden belirtilen ödül prosedürü yine aynı maddede belirtildiği, birim amirleri tarafından personeli ödüllendirici uygulamaları yapmaları için bir engel bulunmadığı, personelin başarısı, verimliliği ve gayretini artırıcı ödüllendirme seçenekleri üzerine çalışma yapılabileceği değerlendirilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 8: Kılık kıyafet konusunda Sendikamız genel merkezince en son alınan 09/09/2024 tarih ve 503 sayılı karar ile "kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini söz konusu yönetmelikteki sınırlama ve yasaklara uymaksızın, milletimizin değerlerine ve genel kabul görmüş kılık-kıyafet şekillerine uygun olmak kaydıyla belirleyecekleri kılık-kıyafetle yerine getirmelerine karar verilmiştir" (SİVİL İTAATSİZLİK KARARI). Dolayısıyla Sendikamızın bu kararı uyarınca, sendika yöneticilerimize ve eğitim bir sen üyelerine alınan sendikal karar doğrultusunda baskı yapılmamasını ve Sendika tarafından alınan kararlara uyulmasını talep ediyoruz.

KARAR 8: Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik hükümlerinin yürürlükte olduğu, sendikaların bu konuda karar alma mercisi olmadığı değerlendirilmiştir.

serh: Sendikal kararımız serh ette sunulmuştur.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 9: 2021/2 Kurum İdari Kurul kararında aday memurların asgari sürede eğitimlerin tamamlanması ve asalet onaylarının yapılması kararı alınmış fakat yine bu karara uyulmamış aday memurların asalet onayları 24 ayda tamamlanmıştır. Bu konuda Kurul İdari Kurul kararının uygulanmasını talep ediyoruz.

KARAR 9: Aday memurluk için gerekli temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staj eğitimini tamamlamış personelin asalet onayları için kanunda belirtilen sürele uyulduğu belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 10: Muvafakat Komisyonunda Yetkili Sendikandan Bir Temsilcinin bulunmasını, 657 Sayılı Devlet Memurları kanunun 72. Maddesi doğrultusunda engelli raporu bulunanlar ile, ağır/sürekli hastalığı olup tedavi görenlerin, ailesine bakmakla yükümlü olanların ve şehit gazi yakınlarının "istisna" kapsamına alınmasını; bu durumda olanlar ile asker ve polis eşlerinin muvafakat taleplerinin "talep toplama dönemini" beklemeksizin hemen yapılmasını talep ediyoruz.

KARAR 10: Konunun ilgili birim ve komisyonlar tarafından değerlendirileceği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 11: KİK 2024/1 ve 2024/2 toplantısında Üniversitemizde çalışan güvenlik ve yardımcı hizmetler kadrosunda bulunan personellerin içinde bulunduğu hukuki statünün (memur, sözleşmeli ve işçi) farklılıkları nedeniyle oluşabilecek görev tanımı sorunları hakkında yönerge çıkarılacağı kararı alınmış fakat halen somut bir adım atıldığı görülememiştir. Güvenlik ve destek personelinin görev tanımında olan işler dışında çalıştırılmaması ve bu personellerin koordinasyonun herhangi bir amir vasfı olmayan kendi içlerinde seçtikleri bir personel tarafından yaptırılmaması gerekir, gerek kurumsallık gerekse de hukuken amirlik vasfı olmayan birinin aynı statüde bulunan çalışma arkadaşına müdahalesi iş barışını ve motivasyonu bozmaktadır, bu konu ile ilgili Güvenlik ve destek şube müdürlüğü kurulup görev tanımları ve görev kontrollerinin bu birim tarafından yapılması için çalışma başlatılmasını talep ediyoruz.

KARAR 11: Güvenlik görevlisi ve temizlik görevlisi personel için mevcutta görev tanımlarının bulunduğu, bir yönerge çalışması için taslak çalışmalarının ilgili komisyon gündemine girdiği ve çalışmaların ilgili birimler tarafından devam ettiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 12: Farklı Üniversitelerin, Üniversitemizde yürütülen sınavlarında Koordinatörlük görevi Rektörde bulunmaktadır. Rektörün adına işlemleri yürütmek için belli personeller görevlendirilmektedir. Bu türdeki ek kazanç sağlayan görevlere, belirli süreler dahilinde farklı personellerin görevlendirilmesi kurumsal aidiyet ve hakkaniyet açısından önem arz etmektedir. Sınav görevleri sorumlularının değiştirilmesini talep ediyoruz.

KARAR 12: Atamalar konusunda usul ve esaslar mevzuatta açıkça düzenlendiği belirtilmiştir.

Şerh: Sendikalar görüşümleri sah ekte sunulmuştur.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 13: KİK 2022/1, 2022/2 ve 2024/2 toplantılarında alınan kararda Üniversitemizde kamu kurumlarıyla iş birliği ile kreşin en kısa zamanda açılması kararlaştırılmış, ancak bu talep şua ana kadar yerine getirilmemiştir. Bu konuda herhangi bir planlama yapılmış mıdır? Yapılmış ise hangi aşamada olduğu hakkında bilgi verilmesini talep ediyoruz.

KARAR 13: Üniversite çalışanlarının ihtiyaç duyduğu kreş için gerekli desteğin her zaman sağlandığı, kreş açılması belirli bir prosedüre bağlı olduğundan bu konuda ilgili kurum ve kuruluşlarla çalışma yürütmek üzere çeşitli zamanlarda görüşmelerin yapıldığı ve takip edildiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 14: Üniversitemiz yetkili sendikası olarak akademik ve idari olmak üzere 250'den daha fazla çalışanı temsil etmekteyiz. Üniversitemiz işleyişi bakımından temsil ettiğimiz kitleyi de etkileyen kararlarda sendika yönetimiyle de istişare edilmesi kalite süreçleri ve memnuniyet açısından da önem arz etmektedir. Bu çerçevede alınacak kararlar öncesi sendika yönetiminin/temsilcinin istişare toplantısına davet edilmesini talep ediyoruz.

KARAR 14: Gereken durumlarda dış paydaş görüşlerine başvurulduğu belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 15: Üniversitemizde sınav uygulamalarında optik formlar ve optik okuyucunun kullanılması yasaklanmıştır. Eğitim-öğretim, ölçme ve değerlendirme faaliyetlerinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesini sağlamak, optik form ve optik okuyucunun tercih eden tüm öğretim elemanlarına açılmasını talep ediyoruz.

KARAR 15: Üniversitemiz tarafından verilmiş optik formların yasaklanması kararı olmadığı, hali hazırda optik formlarla veya çoktan seçmeli sınavların uygulandığı, dersin sorumlusunun ölçme değerlendirme sürecinin kendisi tarafından yönetildiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 16: Gücünü bir milyon üzerinde üyesinden alan Türkiye'nin en büyük konfederasyonuna bağlı Eğitim Birsen, Temsilciliğimiz ve temsilcilik yöneticilerimizin adının tartışmaya açılması ve buna müdahale edilmemesi sendikamıza karşı açık bir tehdit oluşturmaktadır, bizler ilkeleri olan faaliyetleri kazanımlara dönüştüren bir sendikayız, sendikal faaliyet yapmamızı engelleyecek, iftira tehditler ile ilgili tedbirlerin alınması ve bunu yayan kişiler ile ilgili gerekli işlemlerin yapılmasını talep ediyoruz.

KARAR 16: Somut bilgi ve belgelere göre yapılan başvurulara ilgili mevzuatınca gerekli işlemlerin yürütüldüğü belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 17: 06/03/2025/ tarih ve 32833 sayılı Resmi Gazete'de mobbing genelgesi yayınlanmıştır. Üniversitemiz akademik ve idari birimlerinde görev yapan üyelerimizden kendilerine mobbing yapıldığına dair şikayetler almaktayız. Bu çerçevede Üniversitemizde genelge hükümlerinin titizlik uygulanmasını, mobbing izleme ve değerlendirme birimi kurulmasını, bu konudaki şikayetlere ivedi bir şekilde dönülmesini talep ediyoruz.

KARAR 17: Genelgenin yayınlanmasını takiben tüm birimlere yazışma ile gerekli talimatların verildiği, genelge kapsamında Üniversitemize düşen görev ve sorumluluğun tüm birim amirlerince hassasiyetle takip edildiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 18: 2024-2025 Eğitim öğretim yılında akademik personelimizin ek dersleri zamanında ödenmemiştir. Buna bağlı olarak bazı mağduriyetler yaşayan üyelerimiz olmuştur. Ek derslerin zamanında ödenmesi ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmasını talep ediyoruz.

KARAR 18: Ek ders ödemesi ile ilgili yaşanan bir problem olmadığı, ödemeler konusunda birim amirlerine bilgilerin aktarıldığı, öğretim elemanlarının birim amirlerine ve mutemetlerine sorarak gerekli bilgileri alabileceği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 19: 2025-2026 öğretim yılından itibaren uygulamaya girecek olan “lisansüstü öğrencilerinin tez önerisi vermeden ve tez önerisi kabul edilmeden önce uzmanlık alan dersine yönelik ek derslerin ödenmeyeceği kararının yasal olarak devletin akademisyenler için verdiği bir kısım hakların kısıtlanması anlamına gelmektedir. Lisansüstü tez önerisi yazım aşamasında ve hatta ders döneminde etkin bir şekilde yürütülen danışmanlık hizmetlerini sekteye uğratabacak bu karardan vaz geçilmesini ve mevzuatında düzenleme yapılmasını talep ediyoruz.

KARAR 19: Kanunlarla verilen hiçbir hakkın kısıtlanması söz konusu olmadığı, eğitim-öğretim, yürütülen dersler ve danışmanlıkları sekteye uğratabacak bir durum olmadığı belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 20: Üniversite personelinin kullanabileceği otopark alanlarının yetersizliği sorununun çözülmesi ve yeni otopark alanlarının belirlenmesini talep ediyoruz.

KARAR 20: Yerleşke içindeki otopark alanlarının yeterli olduğu, genişletilmesi konusunda da çalışmaların devam ettiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 21: Yemek ihalesine kapalı suyun konulmaması ve bunun yerine su sebilleri konularak personel ve öğrencilere su verilmesinin üyelerimiz başta olmak üzere personelimizin olumlu karşılamadığını, salgın hastalık vb. durumlardan dolayı paket su uygulamasının devam ettirilmesini talep ediyoruz.

KARAR 21: Yemek ihalesi öncesi ve sonrasında gerekli sağlık ve hijyen koşulları ile ilgili tedbirlerin ve denetimlerin ilgili birimlerimiz tarafından takip edildiği belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 22: Ülkemizde meydana gelen doğal afetlerden (deprem, yangın vs.) ve beklenen Marmara depreminden dolayı, üniversitemiz yerleşkelerinde ve birimlerinde acil çıkış yolları varsa denetimi yok ise acil çıkış merdiveni yapılmasını talep ediyoruz.

KARAR 22: İş Sağlığı ve Güvenliği Koordinatörlüğü ile ilgili birimlerimiz tarafından koordineli şekilde çalışma yapılacağı belirtilmiştir.

SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 23: 2024/02 Kurum İdari Kurulu’nda personel kimlik kartlarının basımı talebi iletilmiş belli bir tarihe kadar olanlar basılmış fakat yeni personel kimlik kartları basımı yapılmadığı gözlemlenmiştir. Ayrıca görevde yükselen akademik ve idari personellerden kimlik kartı basım ücretinin kaldırılmasını talep ediyoruz.

KARAR 23: Kurum içindeki cihazlarla kimlik kartı basımı gerçekleştirilemediğinden belirli periyotlarla toplanan kimlik kartı taleplerinin karşılandığı, dijital kimlik uygulamasının olduğu, gerekmesi durumunda ÜBYS üzerinden talep edilecek görev belgesi ile e-imzalı doğrulanabilir belge düzenlendiği belirtilmiştir.

GÜNDEM DIŞI SENDİKA GÜNDEM TEKLİFİ 1: Eğitim-Bir-Sen Balıkesir 2 nolu Şube günden-
dışı olarak “Cumhurbaşkanlığımızın başlattığı 2025 Aile Yılı kapsamında Üniversitemizde görevli evli
personeler Evlilik Yılı döneminde 1 gün mazeret izni verilmesi” hususunu dile getirmiştir.

GÜNDEM DIŞI KARAR 1: Sendikanın gündem dışı olarak teklif ettiği gündem teklifinin Üniversite
kurum temsilcileri tarafından gündeme alınması kabul edilmiş, teklifin değerlendirilmek üzere
Rektörlük Makamı arzına karar verilmiştir.

KURUM İDARİ KURULU

Prof. Dr. Alpaslan SEREL
Rektör Yardımcısı
Kurum Başkanı

Barış YILDIRIM
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)

Faruk KÜÇÜK
Genel Sekreter V.

Doç. Dr. Yahya TURAN
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)

Bilgin ABAK
Personel Dairesi Başkanı

Doç. Dr. Fatih ALTUN
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)

Mehmet KARATEPE
(Eğitim-Bir-Sen Temsilcisi)

MADDE 1

ŞERH / GÖRÜŞ

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 23. maddesi gereğince;

“Kamu işvereni, yönetim ve hizmetin işleyişini engellemeyecek biçimde sendika temsilcilerine çalışma saatleri içinde ve dışında görevlerini yapabilmeleri için imkânlar ölçüsünde kolaylıklar sağlar.” hükmü amirdir.

Bu çerçevede, kurum tarafından yetkili sendikaya halen yer tahsis edilmemesi, sendikal faaliyetlerin etkili şekilde yürütülmesini engellemektedir. Bu durum, sendika hakkının kullanılmasını zorlaştırarak Anayasa'nın 51. maddesi ile güvence altına alınan **sendika kurma ve faaliyette bulunma özgürlüğünü** de zedeleyici niteliktedir.

Anılan maddeye göre, yetkili sendikaya oda (yer) tahsisi yapılması **hususunda gerekli kolaylık ve hassasiyetin bir sonraki KİK toplantısına bırakılmadan karşılanmasını talep ediyoruz.**

MADDE 8

ŞERH / GÖRÜŞ

09/09/2024 tarihli ve 503 sayılı **Eğitimciler Birliği Sendikası Genel Yönetim Kurulu kararı** doğrultusunda alınan;

“Kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini, söz konusu yönetmelikteki sınırlama ve yasaklara uymaksızın yerine getirmelerine,” yönelik eylem kararına istinaden; personelin, **kadınlar açısından başörtüsü ve tercih edilen kıyafetle**, erkekler açısından ise **sakal bırakma, kravat takmama** gibi uygulamalarla; **genel ahlak kuralları ile örf ve adetlere uygun şekilde** görev yapmasına engel olunmaması gerektiği hususu sendikal karar kapsamında değerlendirilmiştir.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu'nun 19. maddesi uyarınca;

“Sendikalar, kamu görevlilerinin ortak ekonomik, sosyal ve mesleki hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek amacıyla faaliyetlerde bulunabilir; bu amaçla ilgili mercilere görüş ve öneriler sunabilir, kamuoyunu aydınlatabilir ve eylem kararı alabilirler.”

Bu hüküm doğrultusunda alınan **eylem kararlarının uygulanmasına engel olunması**, yalnızca sendikal haklara değil, aynı zamanda **Anayasa'nın 90. maddesi** kapsamında iç hukukun bir parçası olan **uluslararası insan hakları sözleşmelerine** de aykırılık teşkil edecektir.

Bu nedenle, söz konusu kararın uygulanmasının engellenmesi, hem **sendikal hakların ihlali** hem de **kişisel özgürlükler ve çalışma hakkının sınırlandırılması** anlamına geleceğinden, hukuka aykırılık oluşturmaktadır.

Kamu görevlilerinin sendikal kararlar doğrultusunda sakal bırakma ve kravat takmama eylemlerinin hukuki dayanakları hakkında ;

1. Anayasal Dayanaklar

T.C. Anayasası'nın 51. maddesi kamu görevlilerine sendika kurma ve sendikal faaliyet yürütme hakkı tanımaktadır:

“Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir.”

Anayasa'nın 90. maddesi ise, usulüne uygun olarak yürürlüğe konulmuş uluslararası sözleşmelerin kanun hükmünde olduğunu ve temel hak ve özgürlüklere ilişkin olanların yerel yasalarla çelişmesi halinde uluslararası hükümlerin esas alınacağını belirtmektedir.

2. 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu

4688 sayılı Kanunun 19. Maddesi e) fıkrası “Üyelerin ortak ekonomik ve sosyal hak ve menfaatleri ile personel hukukunu ilgilendiren konularda ilgili kurumlara ve yetkili makamlara sunulmak üzere çalışmalar yapmak ve öneriler getirmek.” hakkı tanımaktadır.

Bu hüküm çerçevesinde sendikaların, üyeleri için kılık-kıyafet gibi idari düzenlemelere yönelik **hak arama yetkisi vardır.**

3. Uluslararası Mevzuat ve Sözleşmeler

Türkiye'nin taraf olduğu ve Anayasa'nın 90. maddesi gereğince iç hukukun bir parçası olan **uluslararası sözleşmeler** kapsamında:

- **ILO 87 Sayılı Sözleşme (Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması):**
Kamu görevlilerinin sendikal faaliyetlerine devletin müdahale edemeyeceğini hükme bağlar.
- **Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS) – Madde 11:**
“Herkes, barışçıl olarak toplanma ve dernek kurma özgürlüğüne sahiptir.”
Sendika kurma ve sendikal faaliyet hakkı bu kapsamda korunur.
- **AİHM içtihatları,** sembolik protestoların (kılık-kıyafetle yapılan barışçıl eylemler dahil) ifade özgürlüğü kapsamında değerlendirilmesi gerektiğini kabul etmektedir.

4. Kılık Kıyafet Yönetmeliği ve İdarenin Takdir Yetkisi

Kamu kurumlarında kılık-kıyafet, “**Kamu Kurum ve Kuruluşlarında Çalışan Personelin Kılık ve Kıyafetine Dair Yönetmelik**” ile düzenlenmiştir. Ancak bu yönetmelik idari bir düzenleme olup **Anayasa ve üst normlar karşısında ikincil derecede bağlayıcıdır.**

İdare, bu tür disiplin hükümlerini uygularken:

- **Sendikal hakları gözetmekle yükümlüdür,**
- **Kamu düzeni ve hizmetin aksamaması dışında bir gerekçe ile kısıtlama getiremez.**
- Sendika tarafından alınan “sakal bırakma” ve “kravat takmama” serbestisi, **barışçıl, ifade özgürlüğü kapsamındaki bir sendikal faaliyettir.**
- Bu eylem, **Anayasa, uluslararası sözleşmeler ve 4688 sayılı Kanun** çerçevesinde meşru ve koruma altındadır.
- İdare, bu eylemler nedeniyle disiplin işlemi tesis ederse, bu durum **sendikal hakların ihlali**, dolayısıyla **hukuka aykırılık** anlamına gelir.
- **AİHM içtihatları ve yerel yargı kararları** da bu yöndedir; sendikal eylem niteliği taşıyan kılık-kıyafet değişiklikleri yaptırım konusu yapılamaz.

Sendikamız tarafından alınan serbest kıyafet eylemi kararına uyulması ve buna uygun tedbirlerin alınması, kazanılmış hakların korunması ve hukuki yükümlülüklerin yerine getirilmesi açısından zorunludur. Aksi yönde yapılacak işlemlere karşı yasal haklarımız saklıdır. Serbest kıyafet eylemine dair Eğitim-Bir Sen Genel Merkezi’nin almış olduğu 09.09.2024 tarih ve 503 sayılı kararı ektedir.

MADDE 12

ŞERH / GÖRÜŞ

Üniversitemizde, farklı üniversitelerin (örneğin Atatürk Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi) yürüttüğü sınavlarda koordinatörlük görevinin Rektörlük uhdesinde olduğu, ancak bu görevlerin fiilen belirli personele uzun süredir verildiği görülmektedir. Bu görevler kapsamında sınav organizasyonu, koordinasyon ve denetim gibi sorumlulukların yanı sıra **ek mali kazanç** da söz konusudur.

Ancak, bu tür görevlerin **sürekli olarak aynı personel eliyle yürütülmesi**, kurum içi **hakkaniyet ilkesine, eşitlik ilkesine ve kurumsal aidiyet duygusunun tesisi** hedeflerine aykırılık teşkil etmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’nun "Tarafsızlık ve Eşitlik" başlıklı 6,7,8 maddeleri gereğince:

Devlet memurları, hizmetin yerine getirilmesinde dil, ırk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din ve mezhep ayırımı yapamazlar; hiçbir kişiye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanıyamazlar.

Aynı şekilde **Anayasa'nın 10. maddesi** ile güvence altına alınan **eşitlik ilkesi** gereği, kamu görevinde bulunan tüm personelin fırsat ve görev dağılımında eşit haklara sahip olması esastır.

Bu kapsamda, **sürekli aynı kişilere görev verilmesi**, diğer personelin motivasyonunu ve kuruma bağlılığını zedeleyici, hakkaniyet duygusunu sarsıcı bir uygulama olup, bu görevlerin **dönüşümlü** olarak ve **objektif ölçütlere dayalı şekilde** farklı personel arasında paylaşılması yönündeki talebimiz hukuka ve hizmet gereklerine uygundur.

İsmail YILDIRIM
Eğitim Bir-Sen

Mehmet Karatepe
Eğitim Bir-Sen

Doç. Dr. Fatih ALTUN

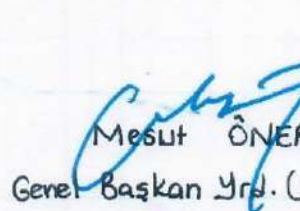
Yahya TURAN
Eğitim Bir-Sen

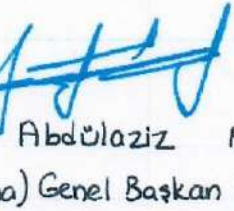
KARAR SIRA NO	TARİHİ	KARARA ESAS OLAN EVRAKIN NO.	NEREDEN GÖNDERİLDİĞİ	GÜNDEM
503				
Toplantı Tarihi :	9	9	2024	
Başkan :	Ali YALGIN			Serbest Kıyafet Eylemi
Üyeler :	Talat YAVUZ, Mesut ÖNER, Abdülaziz AYDIN, Muammer KARAMAN, Ramazan GAKIRCI, Ali DENİZ.			

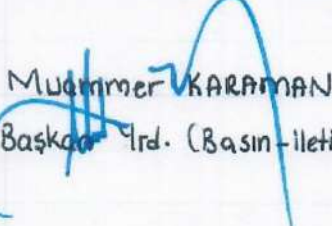
KARAR

Yönetim Kurulumuz Genel Başkan Ali YALGIN başkanlığında toplanarak, Sendikamız Genel Yönetim Kurulu'nun 15.3.2013 tarih ve 197 sayılı kararıyla Kılık - Kıyafet Serbestisi hedefiyle hayata geçirdiğimiz sivil itaatsizliğin bütün hedeflerini gerçekleştirmek üzere, Kamu, Kurum ve Kuruluşlarında çalışan personelin Kılık Kıyafetlerine Dair Yönetmelik'in 5 inci maddesinde hâlâ hükmünü sürdüren sınırlama ve yasaklara son verilmesi yönünden düzenleme yapılması noktasında kamuoyu baskısı oluşturmak amacıyla 9.9.2024 tarihinden itibaren Kamu görevlilerinin kamu hizmetlerini söz konusu yönetmelikteki sınırlama ve yasaklara uymaksızın, milletimizin değerlerine ve genel kabul görmüş kılık kıyafet şekillerine uygun olmak kaydıyla belirleyecekleri kılık kıyafetle yerine getirmelerine karar vermiştir.


Talat YAVUZ
Genel Sekreter

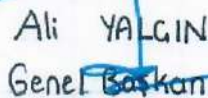

Mesut ÖNER
Genel Başkan Yrd. (Teşkilatlanma)


Abdülaziz AYDIN
Genel Başkan Yrd. (Mali İşler)


Muammer KARAMAN
Genel Başkan Yrd. (Basın-İletişim)


Ramazan GAKIRCI
Genel Başkan Yrd. (Müluk ve Toplu Söz.)


Ali DENİZ
Genel Başkan Yrd. (Eğt ve Sos. İş.)


Ali YALGIN
Genel Başkan