T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : E-69053920-201.01.99-138011278
Konu : 2547 sayılı Kanun'un Ek 46 ncı Maddesi

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA
(Personel Daire Başkanlığı)

İlgi : 26.02.2026 tarihli ve E-82444403-299-14191 sayılı yazınız.

Kurumumuz Sigorta Primleri Genel Müdürlüğüne hitaben yazdığınız ilgide kayıtlı yazınız ve eklerinin tetkikinde; yurt dışından kısmi zamanlı olarak, uzaktan eğitim verecek şekilde görevlendirilen yabancı uyruklu nitelikli araştırmacıların, 2547 Sayılı Kanunun ek 46'ncı maddesi kapsamında görevlendirilmesi için işe giriş bildirgesinin nasıl verileceği hususunda görüş talep edildiği anlaşılmıştır.

Bilindiği üzere, 5510 sayılı Kanuna göre hizmet akdi ile bir veya birden fazla işveren tarafından çalıştırılanlar 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmıştır.

Yine Kanunun "Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesinde hizmet akdi, 6098 sayılı Kanunda sayılan hizmet akdi ve iş mevzuatında tanımlanan iş sözleşmesi olarak tanımlanmıştır.

6098 sayılı Türk Borçlar Kanunun 393 üncü maddesi ile hizmet sözleşmesi, işçinin işverene bağımlı olarak belirli veya belirli olmayan süreyle iş görmeyi ve işverenin de ona zamana veya yapılan işe göre ücret ödemeyi üstlendiği sözleşme olarak değerlendirilmekte, kişinin, durumun gereklerine göre ancak ücret karşılığında yapılabilecek bir işi belli bir zaman için görmesi ve bu işin de işveren tarafından kabul edilmesi halinde hizmet sözleşmesi kurulmuş sayılmaktadır.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 8 inci maddesinde ise iş sözleşmesi, bir tarafın (işçi) bağımlı olarak iş görmeyi, diğer tarafında (işveren) ücret ödemeyi üstlenmesinden oluşan sözleşme olarak tanımlanmış olup hizmet akdinin unsurlarında iş, ücret, bağımlılık ve zaman unsurları bulunmaktadır.

2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesinde; "Uluslararası tanınırlığı olan yabancı yükseköğretim kurumlarında veya Ar-Ge merkezlerinde, kamu kurum ve kuruluşları ile bağlı veya ilgili birimlerin araştırma merkez ve enstitülerinde ya da teknoloji geliştirme bölgelerinde, araştırma altyapılarında, özel sektör Ar-Ge merkezleri yahut laboratuvarlarında fiilen çalışan doktora derecesine sahip Türk veya yabancı uyruklu nitelikli araştırmacılar; kendi talepleri, ilgili kurumların karşılıklı mutabakatı ve Yükseköğretim Kurulunun onayı ile giderleri özel bütçeden karşılanmak üzere yükseköğretim kurumlarında süresi bir yılı geçmemek üzere kısmi zamanlı görevlendirilebilirler. Bu madde kapsamında görevlendirilenlere, 40.000 gösterge rakamının memur aylık katsayısı ile çarpımı sonucu bulunacak tutarı geçmemek üzere Hazine ve Maliye Bakanlığının görüşü üzerine Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen tutar ve ödeme esaslarına göre aylık ücret ödenir. Kamu kurum ve kuruluşları personelinden bu kapsamda görevlendirileceklerin aylık, ödenek, her türlü tazminatları ile diğer sosyal hak ve yardımları kendi kurum ve kuruluşlarınca ödenir. Bu şekilde görevlendirilenlerin bilimsel yayın ve çalışmaları dikkate alınarak görev süreleri aynı usulle uzatılabilir. Bunlar görevlendirildikleri yükseköğretim kurumunda lisans veya lisans üstü öğretim, danışmanlık, bilimsel araştırma ve uygulama, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmaları yapmakla yükümlüdür. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenir. Bu kapsamda görevlendirilebilecek personel sayısı ilgili yükseköğretim kurumunun dolu öğretim elemanı kadrosu sayısının %2'si ile sınırlıdır."

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E467BE13-0795-455B-A159-00ABFFE81B4E Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys

Adres: Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon: 0 312 458 77 67
Faks: 0 312 458 74 22
E-Posta: ehgm_bhacthdb@sgk.gov.tr
Bilgi için:Ömer GÜNGÖR
Daire Başkanı

hükmü yer almaktadır.

Diğer taraftan, "Nitelikli Araştırmacıların Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Görevlendirilmesi ile ilgili Yüksek Öğretim Kurulunca Doktora Derecesine Sahip Türk veya Yabancı Uyruklu Nitelikli Araştırmacıların Yükseköğretim Kurumlarında Kısmi Zamanlı Görevlendirilmesine İlişkin Usul ve Esaslar"ın;

"Tanımlar" başlıklı 3 üncü maddesinde;

"(1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

(...)

b) Kısmi zamanlı görevlendirme: Yükseköğretim kurumlarında bilimsel araştırma ve uygulama, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmalarında, bilimsel araştırma projelerinde yürütücü/araştırmacı olarak yer almak ve bu kapsamda lisans veya lisans üstü öğretimde ders vermek ya da danışmanlık yapmak üzere süresi bir yılı geçmemek üzere haftada en az bir gün süreli görevlendirmeyi",

c) Nitelikli araştırmacı: 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ek 46 ncı maddesi kapsamındaki kuruluşlarda istihdam edilen, en az doktora derecesine sahip ve patent veya tasarım sahibi ya da Scopus veya Web of Sciences kapsamındaki dergilerde/bilimsel etkinliklerde/kitaplarda birinci yazar olarak en az bir yayını olan Türk veya yabancı uyruklu çalışanları,

(...)

ifade eder."

5 inci maddesinin birinci fıkrasında, "(...) Ücretin belirlenmesinde araştırmacının niteliği, bilimsel yayın ve projeleri, Ar-Ge, yenilik veya tasarım çalışmalarına katkısı, görevlendirme amacı ile yürüteceği görev ve faaliyetler dikkate alınır. Ücret, ilgili ayda fiilen görev yapılan günlerle sınırlı olmak üzere hesaplanır ve izleyen ayın 15'inde görevlendirilmiş olduğu yükseköğretim kurumunca ödenir."

açıklamalarına yer verilmiştir.

Bu itibarla; 2547 sayılı Kanunun ek 46 ncı maddesi kapsamında yükseköğretim kurumlarında kısmi zamanlı görevlendirilen nitelikli araştırmacıların görevli oldukları kurumlar ile arasındaki ilişkinin hizmet akdi unsurlarını taşıdığı değerlendirilmiş olup bu kişilerin 5510 sayılı Kanun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalılıklarının sağlanması gerekmektedir.

Diğer taraftan, Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliğinin "Sosyal Sigorta Kayıt ve İşlemlerinin Genel Esasları" "Bilgi ve belgelerin Kuruma verilme usulü ile zorunluluk hali" alt başlıklı 5 inci maddesinde;

Kurum, Kanun veya bu Yönetmelik gereği verilecek her türlü belge veya bilginin e-sigorta ortamında gönderilmesi hususunda gerçek kişiler ile her türlü kamu ve özel hukuk tüzel kişilerini ve tüzel kişiliği olmayan diğer kurum ve kuruluşları zorunlu tutmaya veya zorunluluk esasını kaldırmaya yetkilidir. Kanun veya bu Yönetmelikte belirtilen bilgi ve belgelerin e-sigorta ile gönderilme zorunluluğu getirilmesine rağmen, bu bilgive belgelerin yasal süresi içinde veya yasal süresi dışında kâğıt ortamında Kuruma verilmesi, bu belgelerin işleme konulmasına engel teşkil etmez.

denilmektedir.

Ayrıca, 2013/11 sayılı Genelgenin Birinci Kısım, Beşinci Bölüm, "1- Sigortalı işe giriş bildirgesinin Kuruma verilmesi" başlığının;"1.2- Kağıt ortamında verilmesi " alt başlığında;

Ülkemize çalışmaya gelen yabancı uyruklulardan yabancı uyruk numarası henüz almamış olanlar ile ülkemizde 6 aydan az süreyle çalışan sigortalıların işe giriş bildirgesi de kağıt ortamında alınacaktır.

hükümlerine yer verilmiştir.

Buna göre, yukarıdaki mevzuat hükümleri uyarınca, 2547 sayılı kanunu ek 46'ncı maddesi kapsamında yurt dışından kısmi zamanlı olarak görevlendirilecek yabancı uyruklu nitelikli araştırmacının yabancı kimlik numarası olmaması nedeniyle, işe giriş bildirgesinin yasal süresi içinde işveren tarafından

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E467BE13-0795-455B-A159-00ABFFE81B4E Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys
Adres: Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon: 0 312 458 77 67
Faks: 0 312 458 74 22
E-Posta: ehgm_bhacthdb@sgk.gov.tr
Bilgi için:Ömer GÜNGÖR
Daire Başkanı

kağıt ortamında bağlı bulunulan sosyal güvenlik il müdürlüğü/sosyal güvenlik merkezine verilmesi gerekmektedir.

Gereğini arz ederim.

Ömer KÜÇÜKEVCİLİOĞLU
Kurum Başkanı a.
Genel Müdür

Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.
Doğrulama Kodu: E467BE13-0795-455B-A159-00ABFFE81B4E Doğrulama Adresi: https://www.turkiye.gov.tr/sgk-ebys

Adres: Mithatpaşa Cad. No:7 Sıhhiye Çankaya/Ankara
Telefon: 0 312 458 77 67
Faks: 0 312 458 74 22
E-Posta: ehgm_bhacthdb@sgk.gov.tr

Bilgi için:Ömer GÜNGÖR
Daire Başkanı