



Personel Daire Başkanlığı

Hizmet İçi Eğitim Değerlendirme Anketi

26 yanıt

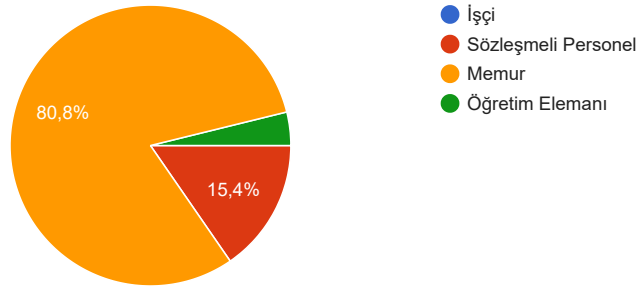
[Analiz bilgilerini yayınla](#)

Değerlendirilen Eğitim

Personel Tipi

[Kopyala](#)

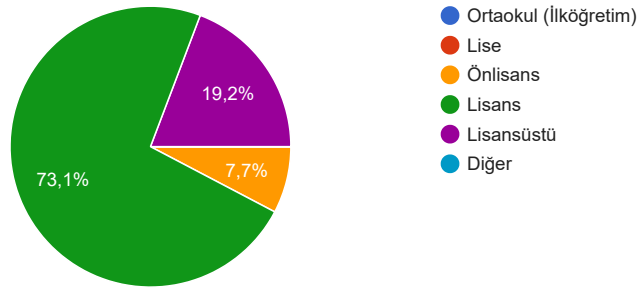
26 yanıt



Eğitim Durumunuz

[Kopyala](#)

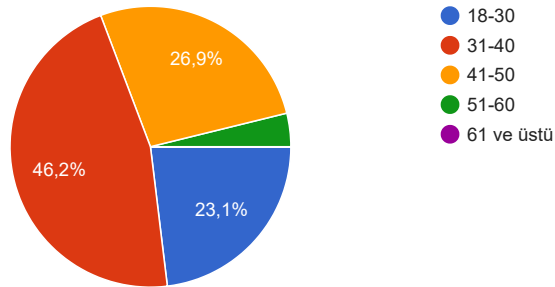
26 yanıt



Yaşınız

[Kopyala](#)

26 yanıt

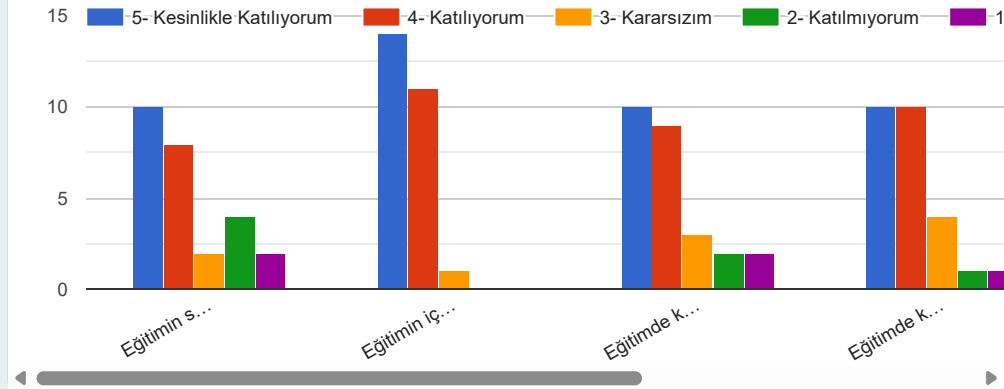


Puanlamalar



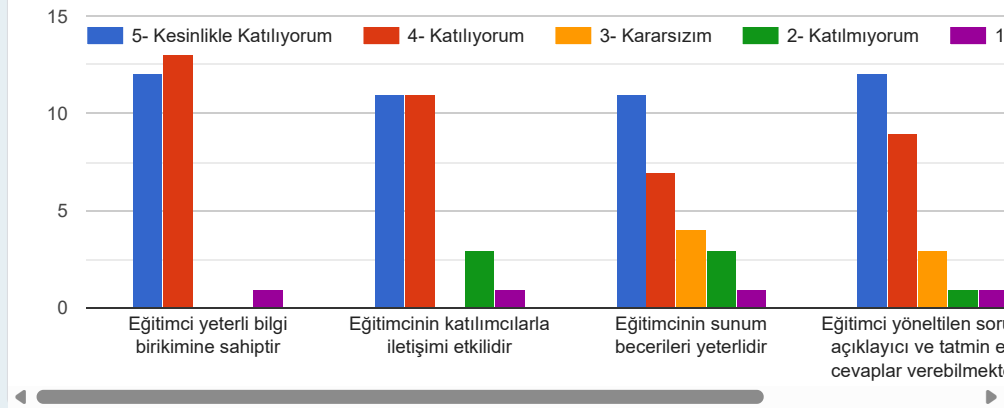
Eğitim Planlanması ve Uygulanması

Kopyala



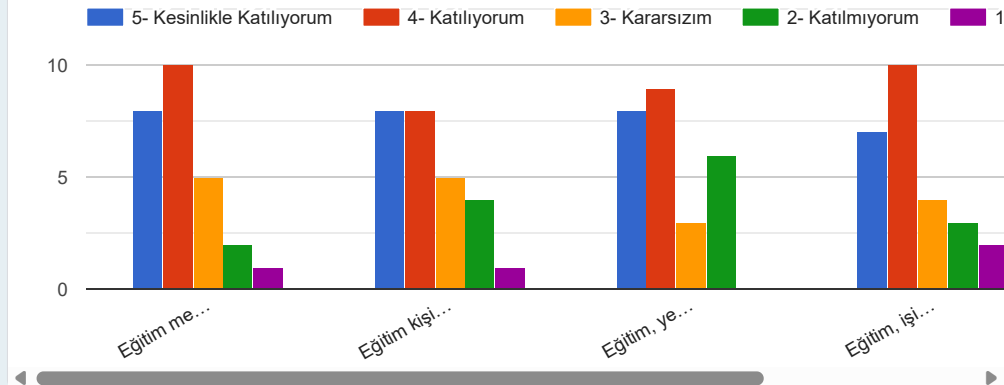
Eğitimci

Kopyala



Eğitim Sonu Kazanımlar

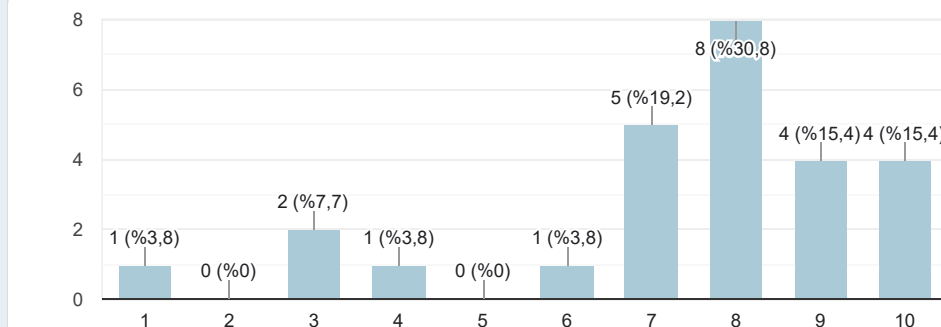
Kopyala



Eğitimden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1'den 10'a kadar kaç puan verirdiniz?

Kopyala

26 yanıt



Varsa Eğitimle İlgili Diğer Görüş ve Önerileriniz

9 yanıt

Hakkında eğitim almış olduğumuz 4/b personellere ait beyanname vs işleri kurumumuzda iş yükü açısından sıkıntı yaratmakta olup, zaman zaman sgk tarafından maddi olarak cezai işlemlere maruz kalmamıza sebep olmaktadır. beyanname ve 4/b maaş işlemlerinin tek bir birim tarafından yapılmasını talep etmekteyiz. SGK ile iletişim sorunu yasanmakta olup işlerde aksamalar meydana gelmektedir.

Çalıştığım birimde birbirinden çeşitli işler olduğundan maaş konusunda uzmanlaşmak zor olmaktadır. Bu sebeple maaşlarda çeşitli aksaklıklar meydana gelip hem zaman hem de mali yönden sıkıntılar meydana gelmektedir. Bu sıkıntıların önlenebilmesi için maaş işlemlerinin kurum bünyesinde tek bir birimden yapılmasını talep etmekteyim.

Konu çok detay uygulamalı anlatım daha faydalı ve etkili olur teorik anlatım da pek kalıcı olmayabiliyor.

Eğitim konusu oldukça geniş ve kapsamlı anlatılmaya ihtiyaç duyulan bir konuydu. 2 yada 3 güne yayılması ve daha yavaş anlatılması, konunun anlaşılabilmesi açısından yararlı olurdu. Hiç mola olmaksızın çok hızlı bir şekilde anlatılmış olması; zor ve bilinmeyen yönlerinin çok olduğu eğitimden, kendim adına anlamlı bir kazanım elde edemedim. Ayrıca sözleşmeli memurların maaşlarının Üniversitemizde tek bir birim tarafından yapılması, yaşanılacak karışıklıkların önüne geçeceği kanaati nereyse tüm katılımcılar tarafından ortak görüş olarak ifade edilmiştir.

Memur maaşlarının ve 4/B Sözleşmeli personel maaşlarında sıkıntı yaşamakta olduğumuzdan maaşların bir birimden yapılmasını istemekteyim. Özellikle 4/B Sözleşmeli personelin tek birimde yapılmasını istemekteyim.

Eğitimin verildiği konferans salonu çok güzel ve şık bir yer ama çok soğuktu. Havaalar çok sıcak değil artık klimanın ayarı düşürülebilir naçizane fikrim.

Eğitimci arkadaş çok hızlı bir şekilde anlattı, heralde kimse anlamasın diye. Sürekli ona muhtaç kalalım diye. Sıfırdan dinleyen bir personel kesinlikle hiçbirşey öğrenemedi. Daha önce yapan bilen aşına olan personeline daha çok kafasını karıştırdı. Gereksiz detaylara girerek örn. ilgili programın kurulmasını anlatırken çok detaya girdi , en basit konuda rahat 4-5 cümle kurdu. en önemli yerleri tek bir cümlede hızla geçti. Basit şeyleri defalarca tekrarlarlarken en önemli noktaları jet gibi geçti. Eğitimin amacı işi yapan personellerin iyi bir şekilde anlaması kavraması sorun yaşamaması olması gerekirken eğitimci arkadaş uygulamalı dahi göstermedi. Eğitimin bize bir katkısı olmadı. Biz yine sorun yaşıyoruz. Üniversitede Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bütün ödemelerin kontrol edildiği kontrol mekanizması bilindiği üzere. Lakin Şube Müdürü olan Eğitimi veren Bahar hanımın hal ve hareketleri tavırları bilgiyi paylaşımı güven teşkil etmiyor. Her ay beyannamelerimizin tutup , tutmadığını suratımıza kağıtları atarak söylerken. Geçtiğimiz ayda beyannamenin tuttuğunu onay vereceğimizi gayet şımarık bir üslupla dile getirdi. Kendisinin bulunduğu konum gereği yukarda bahsettiğim kontrol birimi gereği sözlerini doğru kabul ederek işlem yaptık ve geldiğimiz noktada beyannameden cezayı yedik. Ceza bir kaç birime geldi. Kendisine sorduğumuzda da ben bilemem dedi çıktı işin içinden. bu personelin üslubu son derece itici. Çoğu personel bu durumdan şikayetçi ama beyannamelerde kendisine sürekli muhtaç olduğumuz için kimse sesini çıkarmıyor. Bu işinde en kısa zamanda kendisine verilmesini , bizi bu bayanla muhataplıktan kurtarılmasını rica ediyorum.

İşe yeni başlayan personel olduğum için eğitimde gösterilen birçok teknik terime hâkim değilim ve bundan ötürü eğitim benim için çok anlaşılır değildi. Eğitimde neyin nasıl yapılacağı gösterilmeden önce yapılan işlerin ve kavramların açıklamaları ve bu işlerin temel mantığı açıklanırsa benim gibi maaş ödemeleri konusunda tecrübesiz personeller adına daha verimli bir eğitim olabilir. Bunların yanı sıra 4/B sözleşmeli personellerin maaş ve beyannamelerinin yapımında SGK kısmında gerekli tecrübe ve donanımına sahip olmadığımız, maddi cezai yaptırımlardan çekindiğimiz için problem yaşamaktayız. 4/B maaşlarının tek birimde toplanıp beyannameleri tek birimden yapılırsa tüm personelin daha verimli çalışacağını düşünmekteyiz.

Eğitimlerin diğer konularda da devam etmesi görevli personel açısından yararlı olur.



Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?

8 yanıt

Maaş ve Ek Ders

Memur Maaş İşlemleri (veri giriş nasıl yapılır, zam ve tazminalar diğer bilgiler nerden alınır gibi)

Merhaba, akademik personel norm kadrolar ile 4-B sözleşmeleri personel alım süreci hakkında eğitim talep ediyorum.

Öğrenci işleri ve staj SGK muhtasar işlemleri hakkında

Yeni uygulamaya konan emanete alma işlemlerinin nasıl yapılacağı hakkında bir eğitim

Öğrenci bilgi sistemi (obs) otomasyonu ile ilgili eğitim verilmesini isterim.
Ders açma, ders saydırma intibak işlemleri, danışman atama, derse kota koyma, ders kayıtları vs. gibi konular.

657 Sayılı Devlet Memurları Kanunu-Kılık Kıyafet Yönetmeliği
Kamu yönetiminde etik davranış ilkeleri ve ahlak

Maaş

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. - [İletişim formu sahibi](#) - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Bu form şüpheli mi görünüyor? [Rapor](#)

Google Formlar

