



Personel Daire Başkanlığı

Hizmet İçi Eğitim Değerlendirme Anketi

47 yanıt

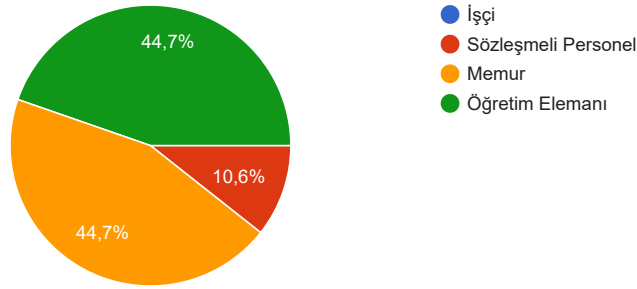
[Analiz bilgilerini yayınla](#)

Değerlendirilen Eğitim

Personel Tipi

[Kopyala](#)

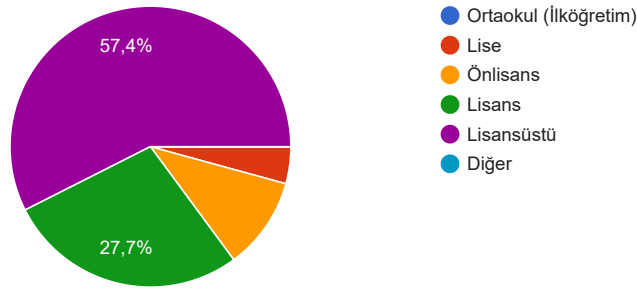
47 yanıt



Eğitim Durumunuz

[Kopyala](#)

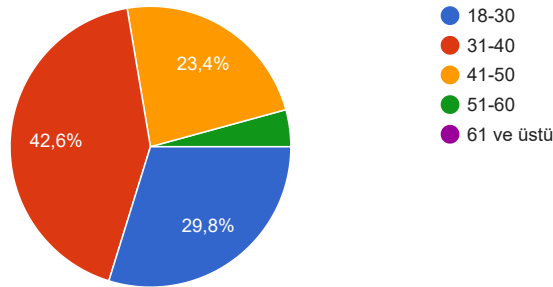
47 yanıt



Yaşınız

[Kopyala](#)

47 yanıt

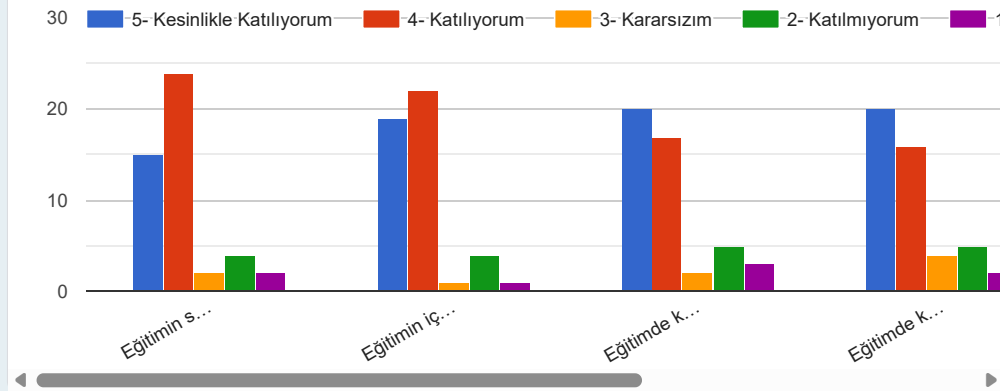


Puanlamalar



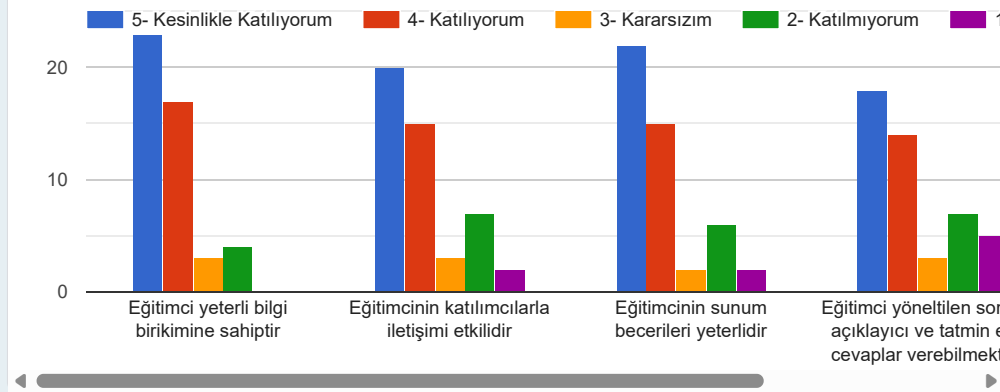
Eğitim Planlanması ve Uygulanması

Kopyala



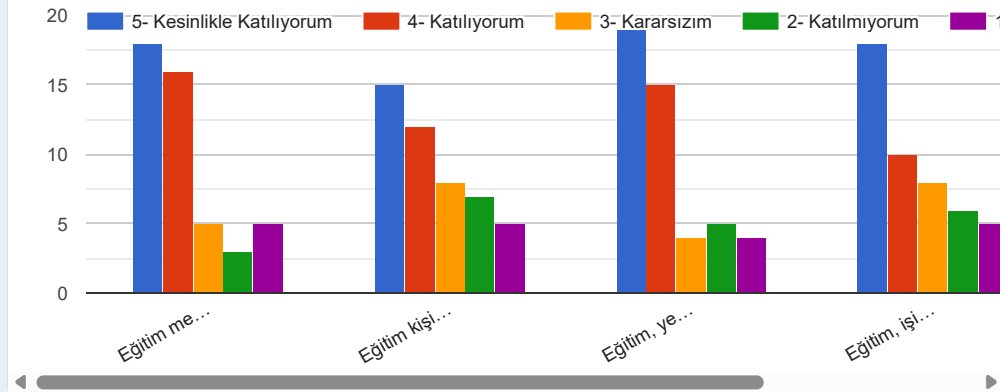
Eğitimci

Kopyala



Eğitim Sonu Kazanımlar

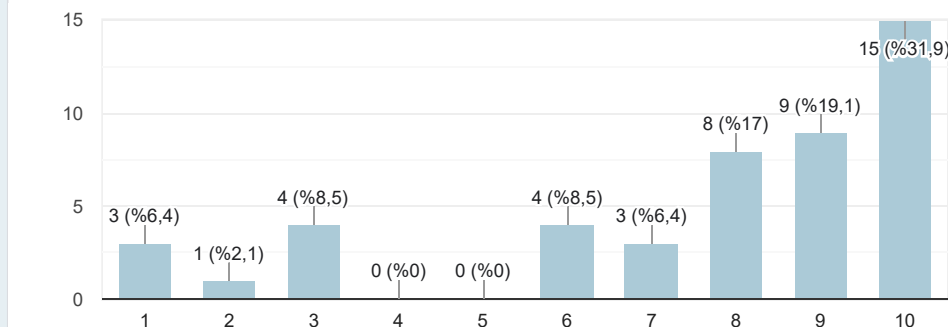
Kopyala



Eğitimden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1'den 10'a kadar kaç puan verirdiniz?

Kopyala

47 yanıt



Varsa Eğitimle İlgili Diğer Görüş ve Önerileriniz

15 yanıt

Gayet verimli bir eğitimdi, daha sık aralıklarla eğitimin düzenlenmesi ayrıca eğitimlerde kullanılan programlarda, uygulamalı gösterimlerden yararlanmanın daha verimli olacağı görüşündeyim. Teşekkürler.

Bu konuda planlanacak eğitimin danışman, öğrenci işleri personeli vb gruplara ayrılarak yapılması daha verimli olacaktır. Birçok konu benim yetkim dışı olduğu için o konulara fazla zaman ayrılması asıl dinlemem gereken konulardan uzaklaşmama sebep oldu. Eğitimin farklı oturum ya da salonlarda farklı gruplar şeklinde planlanmasının daha uygun olacağı görüşündeyim. Teşekkürler.

-

Merhaba,
Eğitim içeriği daha detaylı olmalıydı eğitimcinin düşünüyorum öyle olacak gibi varsayım içeren bilgiler vermesi tatmin edici değildi.

Özellikle eğitim öğretim ve sınav yönergesinde değişiklik yapılması halinde, söz konusu eğitimin revizyon tarihini takip eden ay içerisinde yapılması personelin ortaya çıkan değişikliklerden haberdar olması bakımından daha uygun olacaktır.

Öncelikle böyle bir eğitimin önemli olduğunu düşünüyor ve emeğiniz için teşekkür ediyorum. Soru cevap kısmında hocalarımız ile iletişim kurma noktasında çok yeterli bulmadım. Yönetmelik ile ilgili dile getirilen hususlar kolay bir şekilde düzeltilebileceğini düşünüyorum. Örneğin 'AKTS' kastedilen yere 'kredi' yazılmışsa bu değiştirilebilir. Böylece sorun ortadan kalkar. Zaten seminerden maksat eksiklerin giderilmesi ve bazı hususların revize edilmesidir. Bu anlamda daha pozitif ve yapıcı bir yaklaşım sergilenmesi daha doğru olacaktır.

Teşekkür ediyorum.

Emeklerinizi için teşekkürlerimizi sunarız.

Teşekkürler.

Yararlı bilgiler verildi, teşekkür ederiz.

Verimli bir eğitim oldu. Teşekkürler

Davut Başkan soru sormasın çok basit sorular soruyor zaman boşa harcanıyor.

Eğitim iki bölüm halinde yapılabilir. Öğrenci işleri kısmı için kısmen yeterli vakit mevcut iken, öbs sistemi için yeterli vakit ayrılmadığını düşünüyorum.

Teşekkür ederim verilen eğitimler için.

Soruların sunum esnasında araya girilerek sorulmasına imkan vermek sunum akışını zedelemektedir. Sunum esnasında soru talebi olduğunda sunum sonunda tüm soruların alınacağı uyarısında bulunulabilir. Ayrıca soruyu soran kişiye gerekli cevap verildikten sonra, ikna olmadığını iddia eden soru sahibine karşı, onu ikna etmeye yönelik yapılan ek açıklamalar diğer dinleyiciler için fayda sağlamamakta, diğer dinleyiciler açısından zaman kaybına sebebiyet vermektedir. Emekleriniz için teşekkürler.

Genel ve bilindik konular aktarıldı. Sistem düzeltilmesi için yönlendirilen sorular olumsuz ve nasıl düzeltilemez şeklinde cevaplar verildi. Yapıcı, iş kolaylaştırıcı yöntemler göz ardı edildi.



Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?

13 yanıt

Sadece öğretim elemanı ya da personel değil belirli aralıklarla öğrencilere yönelik seminer ve eğitimler düzenlenmeli. Örneğin 21. yy becerileri ya da yapay zekanın etkili kullanımı vb güncel konulara uygun seminerler olabilir. Teşekkürler.

İstatistik programlarına yönelik eğitim seminerleri

OBS SİSTEMİ

Merhaba,
Üniversitemiz yeni işe başlayan personele bina tanıtımı, birim tanıtımı ve yapacağı işler ile alakalı eğitim dökümanı noktasında çok eksik olduğunu düşünüyorum bu noktada gelişim alanı söz konusudur. Yeni başlayan personele eğitim dökümanı düzenlenmesi gerektiğini düşünüyorum.
teşekkürler.

Personel Daire Başkanlığı tarafından kurumda çalışan personelin özlük hakları ile görev, yetki ve sorumluluk hususlarını içeren bir eğitim düzenlemesinin faydalı olacağını düşünüyorum.

Daha detaylı bir şekilde ve daha uzun bir vakit ayırarak OBS sistemi ile alakalı daha detaylı bir eğitim düzenlemesini isterim.

İleri İstatistik Eğitimi

Akademik, İdari ve Sözleşmeli personel Maaş İşlemleri, SGK Muhtasar beyanname işlemleri, E Bildirge İşlemleri

Merhaba, Merhamet, güzel ahlak ve insan olabilme hakkında eğitim verilmesi elzem gözükmektedir.

Personelin İş tanımına yönelik teknik bilgi ve donanımlarını artırmak için eğitimler düzenlenebilir.

657 - 2547 - 5018

Eğitici eğitimleri ve sosyal konularda seminler verilebilir.

Müfredat yenileme eğitimi

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. - [İletişim formu sahibi](#) - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Bu form şüpheli mi görünüyor? [Rapor](#)

Google Formlar

