



Personel Daire Başkanlığı

Hizmet İçi Eğitim Değerlendirme Anketi

30 yanıt

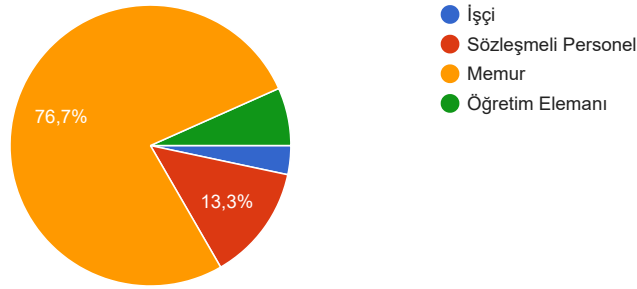
[Analiz bilgilerini yayınla](#)

Değerlendirilen Eğitim

Personel Tipi

[Kopyala](#)

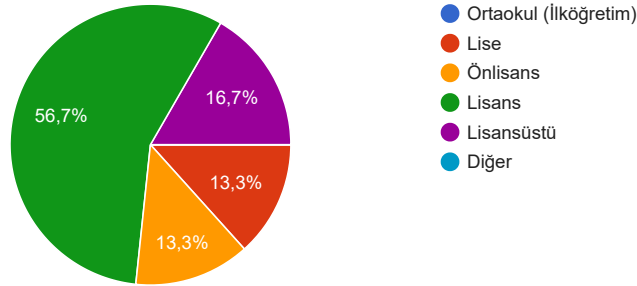
30 yanıt



Eğitim Durumunuz

[Kopyala](#)

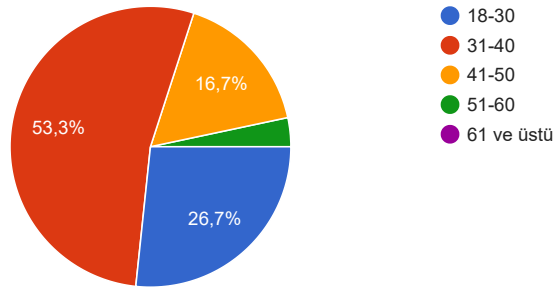
30 yanıt



Yaşınız

[Kopyala](#)

30 yanıt

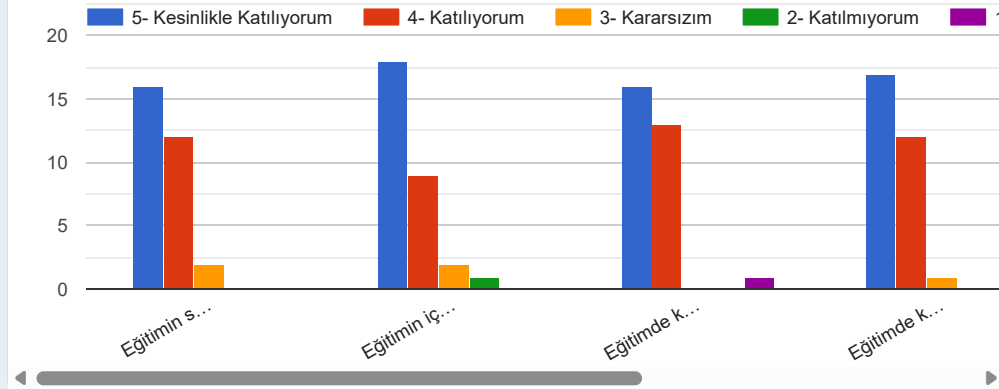


Puanlamalar



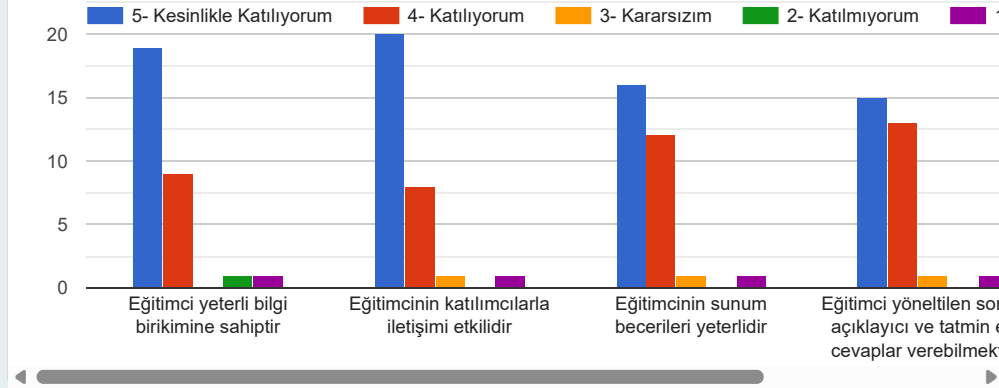
Eğitim Planlanması ve Uygulanması

Kopyala



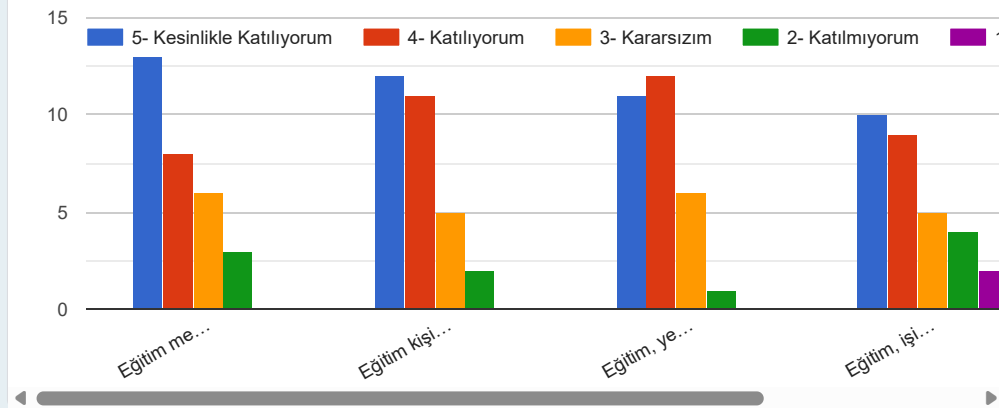
Eğitimci

Kopyala



Eğitim Sonu Kazanımlar

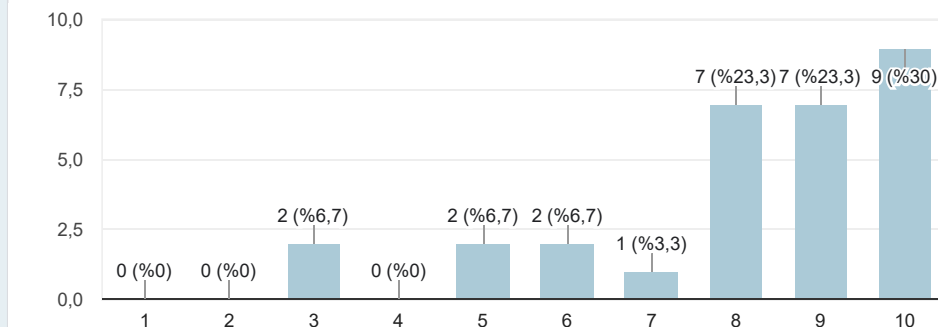
Kopyala



Eğitimden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1'den 10'a kadar kaç puan verirdiniz?

Kopyala

30 yanıt



Varsa Eğitimle İlgili Diğer Görüş ve Önerileriniz

8 yanıt

Eğitimde memurlar hata yapıyor gibi bir izlenim oluştu ancak akademisyen hocalarımızın memurlara karşı daha çok saygısız davranışları olduğu gibi öğrencilere ve topluma nasıl örnek olacaklarını önce kendilerinin göstermeleri gerekir.

yok

İdari personele yönelik bir eğitimde; işin teorik kısmını paylaşan kıymetli akademisyenlerimizin yanında idari personellik yapmış, idari personelle empati kurabilecek, yılların getirdiği bilgi ve birikimi aktarabilecek deneyimli idari personellerimize ve amirlerimize de yer verilmesi konunun aktarılması, anlaşılması, katılımcıların organizasyona saygınlığının artırabilmesi ve dikkatini yoğunlaştırıp aldığı faydayı yükseltmesi açısından daha sağlıklı olabileceği kanaatindeyim.

Konferans bittikten sonra herkes bildiğini okumaya devam edeceği için idari personeller arasında problem olduğunu düşünmüyorum. Eksik olan şey akademik personellerin bilgisini öğrenciye aktarmaktan yana kullanmaktan ziyade idari personellere ünvanını kullanarak hemen işlemleri yaptırmak istemesi. Kimse demiyor ki işin varmı, bu kadar az idari personelle bu kadar çok öğrenci ve akademik işleyiş nasıl yürütüyorsunuz diye sormuyor. Herkes neyin, nasıl yapılması yönünde fikri var bence.

BANÜ, rol model üniversitesini değiştirmedeği sürece. 360 günün her günü eğitim faaliyeti düzenlense de bir arpa boyu ileriye gidemez. Kurumsallaşmaz, personel verimliliği artırılmaz, personel memnuniyeti sağlanamaz.

Eğitimin tekrarını isterim

Gerek yüz yüze gerekse online eğitimlerin ihtiyaç halinde tekrar izlenebilmesi için video kaydı alınıp eğitim duyurusunun altına tekrar izleme alanı bilgisi paylaşılsa maaş, taşınır vs hakkındaki sonraki eğitimler için temel olabilir.

Üniversitemiz Yemekhanesinde vejetaryan ürün olarak ikinci bir ürün seçimi var.

Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?

8 yanıt

hyr

Liderlik, İnsan İlişkileri,Etkili İletişim, Memur Maaş İşlemleri (Sıfırdan), Adamik Maaş İşlemleri (Sıfırdan), Genel Personel İşlemleri (Atama , Göreve Başlama, Görevden Ayrılış),

Yeni konularda eğitimlerin düzenlenmesini isterim.

Kişisel gelişim. Mobbing.

Protokol kuralları, bandırma ve çevresi hakkında temel bilgiler, manuel maaş hesabı, taşınır işlemlerinde hurdaya çıkarma ve temel ihale bilgisi, SGK işlemleri gibi temel bazlı eğitimler düzenlenebilir.

Hiyerarşi ve saygı

Kişisel Gelişim- Zaman Yönetimi- Ekip Çalışması

Genel Mali İşler hakkında eğitim düzenlenmesini isterim.

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. - [İletişim formu sahibi](#) - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Bu form şüpheli mi görünüyor? [Rapor](#)

Google Formlar

