



Personel Daire Başkanlığı

Hizmet İçi Eğitim Değerlendirme Anketi

25 yanıt

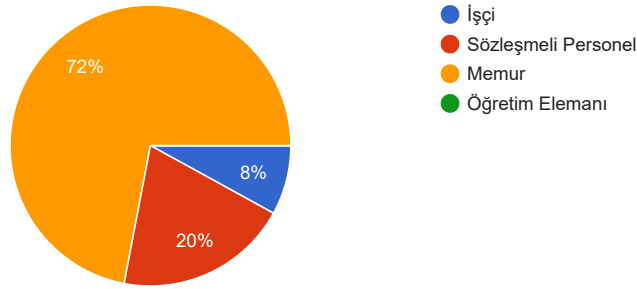
[Analiz bilgilerini yayınla](#)

Değerlendirilen Eğitim

Personel Tipi

[Kopyala](#)

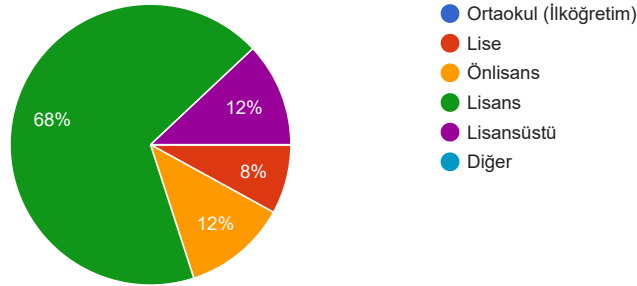
25 yanıt



Eğitim Durumunuz

[Kopyala](#)

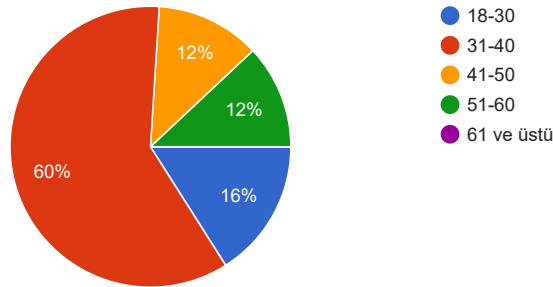
25 yanıt



Yaşınız

[Kopyala](#)

25 yanıt

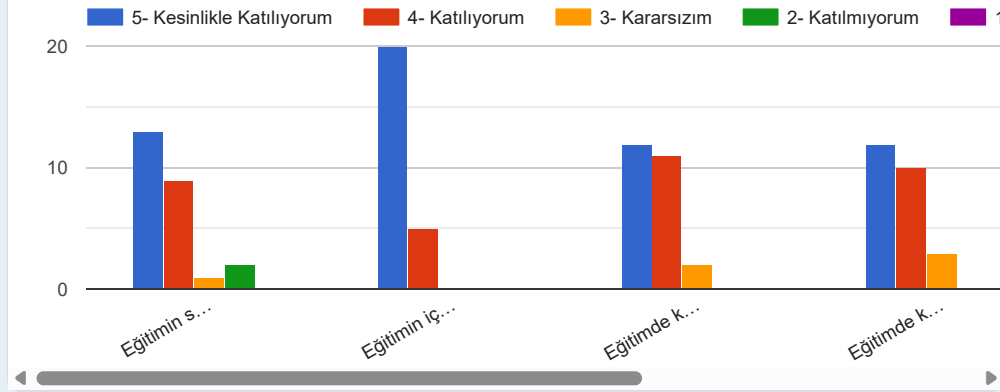


Puanlamalar



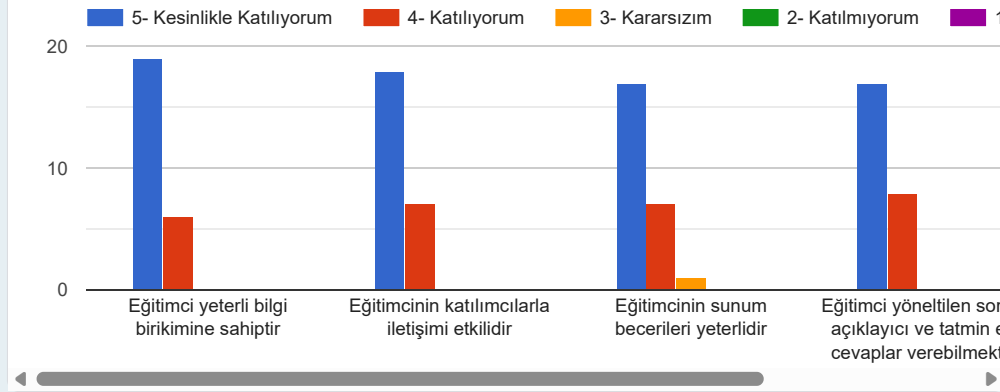
Eğitim Planlanması ve Uygulanması

Kopyala



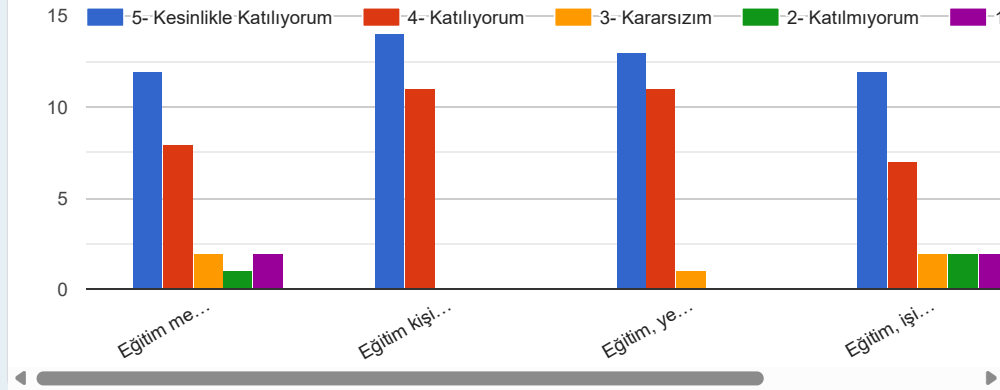
Eğitimci

Kopyala



Eğitim Sonu Kazanımlar

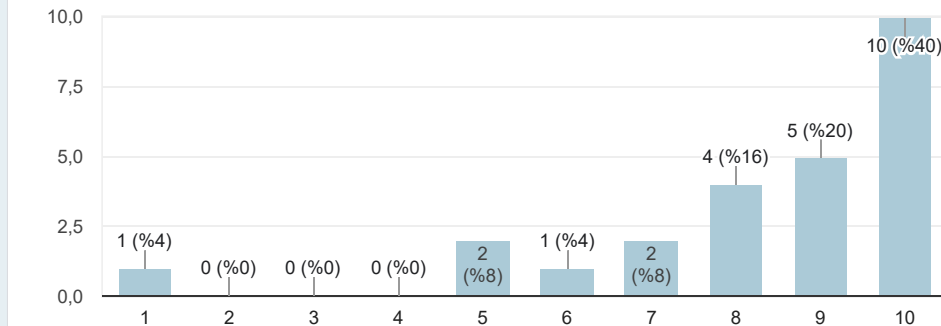
Kopyala



Eğitimden genel olarak memnuniyet düzeyinize 1'den 10'a kadar kaç puan verirdiniz?

Kopyala

25 yanıt



Varsa Eğitimle İlgili Diğer Görüş ve Önerileriniz

3 yanıt

Eğitim bilgilendirmesi önceden yapılmadı. Gelenlerde zorla getirtilip kalabalık yaratılmış.

İçerik katılımcılara uygun belirlenirse daha iyi olur

Böyle eğitimlerin devamını bekliyorum

Üniversitemizin hangi konularda eğitim, seminer vb. düzenlemesini istersiniz?

9 yanıt

Personellerinden bilinçlendirilmesi konusunda eğitimler düzenlenmesini isterim.

Üniversitelerde idari personel doygunluk oranını belirleyen iki kriterden söz edilir. YÖKAK her yıl bu verileri şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşır

(<https://www.yokak.gov.tr/raporlar/IndicatorValuesReport>)

Bunlardan birisi İdari Personel sayısının / Öğrenci sayısına oranı, diğeri ise İdari Personel Sayısının / Öğretim Elemanı sayına oranıdır. Bu iki orana bakıldığında; az personelle verimli iş üretebilmenin öncelikli koşulu kalabalık yığınlar verilen amaçsız ve sonuçsuz iş eğitimi yerine küçük guruplara verilecek ve uzmanlaşma üzerine endeksli eğitimler, Üniversitemizin ve Üniversitemiz personellerinin daha faydasına olacaktır diye düşünmekteyim. (Yorumlarım adı geçen eğitim için değildir. kastedilen doğrudan işe yönelik eğitimlerdir.) Yorum fırsatı verildiği Üniversitemize teşekkür ederim.

Sözleşmeli personel işe başlatma ve maaş

Üniversitelerde idari personel doygunluk oranını belirleyen iki kriterden söz edilir. YÖKAK her yıl bu verileri şeffaf bir şekilde kamuoyu ile paylaşır.

(<https://www.yokak.gov.tr/raporlar/IndicatorValuesReport>) Bunlardan birisi İdari Personel sayısının / Öğrenci sayısına oranı, diğeri ise İdari Personel Sayısının / Öğretim Elemanı sayına oranıdır. Bu iki orana bakıldığında; az personelle verimli iş üretebilmenin öncelikli koşulu kalabalık yığınlar verilen amaçsız ve sonuçsuz iş eğitimi yerine küçük guruplara verilecek ve uzmanlaşma üzerine endeksli eğitimler, Üniversitemizin ve Üniversitemiz personellerinin daha faydasına olacaktır diye düşünmekteyim. (Yorumlarım adı geçen eğitim için değildir. kastedilen doğrudan işe yönelik eğitimlerdir.) Yorum fırsatı verildiği Üniversitemize teşekkür ederim.

Mobbing.

Norm kadro hakkında eğitim talep ediyoruz.

Kişisel gelişim

Maaş Mutemedi hakkında bilgili eğitim verilmesi istiyorum.

Bu içerik Google tarafından oluşturulmamış veya onaylanmamıştır. - [İletişim formu sahibi](#) - [Hizmet Şartları](#) - [Gizlilik Politikası](#)

Bu form şüpheli mi görünüyor? [Rapor](#)

Google Formlar

